

۱. از دیدگاه فلسفی، کار فعالیت ارادی انسان است که حاوی نفع باشد.

الف اجتماعی

ب مادی

ج عقلایی

د اقتصادی

۲. از طریق راهنمایی شغلی، تلاش می شود رابطه و تناسب معقول و منطقی بین و خصوصیات شغلی برقرار گردد.

الف خصوصیات سازمانی

ب درآمد

ج محیط کار

د ویژگی های فردی

۳. کدامیک از عبارات زیر درست است؟

الف راهنمایی و مشاوره، مفاهیم مشابه و یکسانی هستند.

ب مشاوره جنبه پیشگیری از بروز مشکلات دارد

ج مشاوره، یکی از فعالیت های راهنمایی است

د راهنمایی، از فعالیتهای مشاوره است

۴. اصولا پیدایش راهنمایی شغلی، ناشی از کدام گروه پیشرفتها است؟

الف پیشرفت های اجتماعی و تکنولوژیکی

ب پیشرفتهای اجتماعی و فرهنگی

ج پیشرفتهای اقتصادی و تکنولوژیکی

د پیشرفت های اقتصادی و اجتماعی

۵. طبق نظر بارگنیزبرگ و همکارانش، انتخاب شغل فرآیندی است؟

الف تحولی

ب مقطعی

ج تداومی

د تکاملی

۶. طبق تعاریف، اطلاعات تحصیلی مقدمه ای برای می باشد.

الف پیشرفت تحصیلی

ب اطلاعات شغلی

ج ارزشیابی تحصیلی

د انتخاب رشته

۷. کدامیک از موارد زیر جزء اهداف عمومی اطلاعات شغلی نیست؟

الف مکاشفه

ب آگاهاندن

ج ایجاد انگیزه

د ارزشیابی شاغل

۸. منظور از «عینیت دادن به اطلاعات ارائه شده» چیست؟

الف از همکاری مراجع برای جمع آوری اطلاعات استفاده کنیم

ب مراجع را آماده دریافت و پذیرش اطلاعات کنیم

ج از ابزار و وسایلی مانند بروشورهای شغلی استفاده کنیم.

د مطمئن شویم که مراجع اطلاعات را به خوبی درک می کند

۹. نقش راهنما (مشاور) در جمع آوری اطلاعات تحصیلی و شغلی چیست؟

الف بی طرف

ب سرپرست

ج معلم

د همکار صمیمی

۱۰. هدف راهنمایی تحصیلی چیست؟

الف کمک به دانش آموزان برای موفق شدن در تحصیلات

ب آماده کردن دانش آموزان برای انتخاب شغل

ج برطرف کردن مشکلات روانی دانش آموزان

د کمک به دانش آموزان برای حضور در جامعه

۱۱. فراگرفتن اهدافی چون لیتوگرافی، حروف چینی و کلیشه سازی در کدامیک از رشته های زیر صورت می گیرد؟

الف هنری

ب صنایع فلزی

ج معرق

د چاپ

۱۲. کدامیک از موارد زیر، روشی برای راهنمایی شغلی نیست؟

الف مطالعه کتابخانه ای

ب مقاله نویسی

ج نمایشنامه

د اشتغال در ایام فراغت

۱۳. همبستگی بین انتخاب شغل و ترجیح شغلی در سنین جوانی همبستگی بین آنها در سنین بزرگسالی است؟

الف برابر

ب کمتر از

ج زمینه ی

د بیشتر از

۱۴. به عقیده اسپیرمن، عامل خصوصی (S) که شکل دهنده رفتار انسان است، نام دارد.

الف ژنتیک

ب استعداد های خاص

ج محیط

د عقل

۱۵. احساس خوشایند یا تمایل و کنجکاوی نسبت به چیزی گفته می شود؟

الف رغبت

ب انس

ج شخصیت

د علاقه

۱۶. در نظامهای سنتی، آموزش شغلی چگونه بوده است؟

الف استاد – شاگرد

ب استاد محور

ج کارآموز محور

د مربی – کارآموز

۱۷. از جمله فواید طبقه بندی مشاغل، عبارتست از:

الف تعیین ویژگی های تخصصی شاغل

ب شناسایی مشاغل درآمدزا

ج ترسیم نمودار سازمانی

د تعیین شرایط احراز پست های سازمانی

۱۸. به مجموع توان های تجربی و تحصیلی که جهت تصدی و انجام وظایف هر شغل لازم است، چه گفته می شود؟

الف مهارت

ب ایمنی

ج سرپرستی

د مسئولیت

۱۹. گروه شغلی فنی و مهندسی، مربوط به کدامیک از طبقات شغلی است؟

الف صنعت

ب کشاورزی

ج خدمات

د علوم

۲۰. تهیه مواد مذاب و شکل دادن به آنها توسط قالب های گوناگون مربوط به کدامیک از مشاغل زیر است؟

الف ریخته گری

ب تکنسین معدن

ج آبکاری

د معماری

۲۱. (ایجاد هماهنگی در روشهای تربیتی و آموزش در خانه و مدرسه) از جمله وظایف کدام شغل است؟

الف کارشناس امور تربیتی

ب کارشناس مدیریت آموزشی

ج کارشناس آموزش خانواده

د کارشناس علوم تربیتی

۲۲. در کدامیک از وضعیتهای زیر، فرد به واقعیت توجهی ندارد و بر اساس امیال خود مشاغل را برمیگزیند؟

الف تصمیم گیری عقلایی

ب ترجیح شغلی

ج انتظار شغلی

د انتخاب شغل

۲۳. کدامیک از موارد زیر، اشاره به فعالیتی آموزشی – تفریحی برای راهنمایی شغلی دارد؟

الف نمایشنامه

ب معرفی مشاغل

ج بازدید

د ارائه واحد شناسایی مشاغل

۲۴. برای آنکه درک و تفاهم و تعامل بین راهنما و مراجع تسهیل یابد بهتر است:

الف مراجع از هر نظر آماده دریافت اطلاعات باشد

ب اطلاعات به طور ذهنی به مراجع ارائه شود

ج زمان جلسه از قبل به اطلاع مراجع برسد

د با مراجع رابطه حسنه برقرار شود

۲۵. طبق نظر صاحب نظران، از چه طریق می توان رفتار های یک فرد را پیش بینی کرد؟

الف آشنایی با علایق افراد

ب تشخیص شخصیت افراد

ج با شناخت اهداف او

د پی بردن به نیازهای او

۲۶. طبق نظر سوپر، راهنمایی و مشاوره شغلی چه نوع فعالیتی است؟

الف مقطعی

ب آینده نگر

ج حال نگر

د گذشته نگر

۲۷. طبق نظر میلتن و مک لین، راهنمایی شغلی و حرفه ای برای کدامیک از سطوح زیر ضروری تر است؟

الف دانشجویان

ب دانش آموزان راهنمایی

ج دانش آموزان دبیرستانی

د دانش آموزان ابتدایی

۲۸. کدامیک از عبارات زیر درست است؟

الف تصمیم نهایی برای انتخاب شغل با مشاور است

ب مشاوره شغلی فعالیتی مقطعی است

ج مشاور فقط جریان تصمیم گیری مراجع را تسریع می کند

د مشاور باید شخصا شغلی را برای مراجع انتخاب کند

۲۹. طبق نظر نوریس و همکارانش، هدف راهنمایی و مشاوره شغلی در مدرسه ابتدایی کدام است؟

الف هدایت دانش آموزان برای انتخاب شغل

ب بررسی علل کار کردن و پاسخگویی به سوالات متنوع دانش آموزان

ج ارائه اطلاعات تخصصی درباره مشاغل مختلف

د برقراری رابطه بین مشاغل و برنامه درسی

۳۰. عکس العمل فرد نسبت به جنبه ای از کارش چه نام دارد؟

الف سازش شغلی

ب تلقی شغلی

ج سازگاری شغلی

د رضایت شغلی

ج	1
د	2
ج	3
الف	4
د	5
ب	6
د	7
ج	8
ب	9
الف	10
د	11
الف	12
ب	13
ب	14
الف	15
الف	16
د	17
الف	18
د	19
الف	20
ج	21
ج	22
ج	23
د	24
ج	25
ب	26
ج	27
ج	28
ب	29
ب	30

۱- پدر راهنمایی شغلی چه کسی است؟

۰۴. پارسونز

۰۳. دیویس

۰۲. گازرونی

۰۱. راجرز

۲- در چه زمانی برنامه های راهنمایی و مشاوره مدرسه از حالت خدمات سازمان نایافته به یک ساختار روشن و برنامه مدون با رویکرد سیستمی تغییر جهت دادند؟

۰۱. دوره شکل گیری راهنمایی تحصیلی.

۰۲. دوره راهنمایی و مشاوره تحصیلی مبتنی بر رشد.

۰۳. دوره برنامه جامع مشاوره مدرسه.

۰۴. دوره برنامه راهنمایی و مشاوره مبتنی بر توانایی.

۳- بنا به فرموده پیامبر اکرم(ص)، کودک در هفت سال دوم زندگی چگونه است؟

۰۱. وزیر

۰۲. مشاور

۰۳. سید و آقا

۰۴. مطیع و فرمانبردار

۴- مشاور در کدام نقش مانند یک کارشناس مشکل را تشخیص می دهد؟

۰۱. آموزش دهنده

۰۲. مذاکره کننده

۰۳. تجویز کننده

۰۴. همکار

۵- به نظر راجرز، هدف اصلی اکثر حرفه های یاری دهنده از جمله مشاوره، چیست؟

۰۱. تغییر مناسب در رفتار و یادگیری شیوه های صحیح تصمیم گیری.

۰۲. رشد شخصی، روانی و بلوغ اجتماعی افراد.

۰۳. افزایش سازگاری مراجع.

۰۴. ایجاد زندگی رضایت بخش تر و مفید تر مراجع.

۶- تعریف نمودن مشکلات خود، از جمله کدام مهارت های مورد نیاز دانش آموزان ابتدایی می باشد؟

۰۱. حل مسئله

۰۲. خود آگاهی

۰۳. مدیریت خود

۰۴. تصمیم گیری مسئولانه

۷- در مدل ارائه خدمات، مشاوره مدرسه چگونه است؟

۰۱. فعالیتی تخصصی و اصلی است.

۰۲. دارای هویتی مستقل نمی باشد.

۰۳. فعالیتی فردی است.

۰۴. فعالیت های مشخص و گسترده را در بر می گیرد.

۸- کدام یک از روش های مشاوره با نام «روش متمرکز بر مشاور» مرسوم است؟

۰۱. روش مستقیم

۰۲. روش انتخابی

۰۳. روش غیر مستقیم

۰۴. روش التقاطی

۹- در کدام مرحله روش متمرکز بر مشاوره، توانایی ها و محدودیت های مراجع روشن می شوند؟

۱. تجزیه و تحلیل ۲. پیش بینی ۳. تشخیص ۴. ترکیب

۱۰- کدام اصل از اصول مشاوره مدرسه مبتنی بر توانایی معتقد است که مدرسه جزیره جدا و مستقل از جامعه نمی باشد؟

۱. پشتیبانی از توانایی فردی دانش آموز.
۲. همسو کردن برنامه های مدرسه با اهداف مشاوره.
۳. شناسایی عوامل محیطی مؤثر در رشد دانش آموزان.
۴. تقویت توانایی های محیط.

۱۱- طبق نظریه بافت، رشد انسان چگونه است؟

۱. عوامل زیستی و درونی مسیر رشد را مشخص می کنند.
۲. رشد در حالت انزوا رخ می دهد.
۳. رشد نتیجه ترکیب و تعامل شرایط زیستی و فردی با بافت خانوادگی و اجتماعی است.
۴. رشد ناشی از روابط سیستماتیک بین وراثت، محیط و فطرت می باشد.

۱۲- سهم عامل رابطه مشاوره ای در تغییر مراجع چه میزان می باشد؟

۱. ۳۰ درصد ۲. ۱۵ درصد ۳. ۲۵ درصد ۴. ۴۰ درصد

۱۳- کدام یک از انواع سؤالات در نظریه مشاوره راه حل محور موجب می شوند تا دانش آموز موفقیت های گذشته خود را مورد توجه قرار دهد؟

۱. سؤالات معجزه آسا ۲. سؤالات ارزیابی کننده
۳. سؤالات مربوط به انتظار از درمان ۴. سؤالات مربوط به سازگاری

۱۴- تعریف فرانسیس بیکن از کار و پیشه چیست؟

۱. ساختن و سازمان دادن به مبارزه با طبیعت در یک چهارچوب اجتماعی.
۲. انسان به اضافه طبیعت.
۳. تغییراتی که انسان با استفاده از فنون در طبیعت به وجود می آورد.
۴. فعالیت دائمی که به تولید کالا و خدمات منجر می شود.

۱۵- در کدام یک از فرضیات نظریه مشاوره راه حل محور، مراجع تشویق می شود به زمان های که مشکل نداشته است فکر کند؟

۱. تاکید بر زمان حال و آینده ۲. تاکید بر استثناها
۳. جهت گیری مثبت ۴. توانمند نمودن مراجع

۱۶- از نتایج مهم ارائه خدمات راهنمایی و مشاوره شغلی، کدام مورد زیر می باشد؟

۱. کمک به اشتغال رضایت بخش.
۲. پیشگیری از ایجاد مشکلات شغلی.
۳. آماده سازی افراد برای ایفای نقش شغلی موثر .
۴. کمک به رضایت شغلی مراجع .

۱۷- کدام یک از عوامل مؤثر بر دنیای مشاغل موجب ایجاد شغل جدید می شود؟

۱. افزایش سن بازنشستگی
۲. ماشینی شدن کارها
۳. سطح تکنولوژی
۴. افزایش ساعات کار

۱۸- طبق ساعات کار رسمی چقدر از اوقات یک فرد شاغل در شبانه روز به کارکردن اختصاص دارد؟

۱. یک دوم شبانه روز
۲. یک سوم شبانه روز
۳. ۱۰ ساعت
۴. ۶ ساعت

۱۹- در کدام مرحله از مراحل تشکیل کنفرانس شغلی از پرسشنامه استفاده می شود؟

۱. جمع آوری علاقه های شغلی شاگردان
۲. توجیه مهمانان
۳. انتخاب متخصصان
۴. تعداد شرکت کنندگان

۲۰- کدام یک از فنون راهنمایی شغلی و حرفه ای جهت جمع آوری اطلاعات شغلی برای دانش آموزان مقاطع ابتدایی و متوسطه جالب و لذت بخش می باشد؟

۱. کنفرانس شغلی
۲. کنفرانس موردی
۳. بازدید شغلی
۴. انجام آزمایشی شغل

۲۱- اهداف راهنمایی شغلی در دوره راهنمایی تحصیلی چه می باشد؟

۱. آشنایی گسترده با مشاغل مختلف.
۲. ایجاد نگرش مثبت در مورد کار کردن.
۳. درک ارتباط بین رشته تحصیلی و انتخاب شغل.
۴. آگاهی از آینده شغلی.

۲۲- اهداف راهنمایی شغلی برای کودکان استثنایی، کدام مورد زیر می باشد؟

۱. آشنایی با مشاغل ساده.
۲. کمک به انتخاب شغل و سازگاری مناسب با آن.
۳. ایجاد نگرش مثبت در مورد کارکردن.
۴. کمک در تصمیم گیری برای انتخاب شغل ساده.

۲۳- نوشته ای در ارتباط با یک حرفه که توسط افراد با تجربه در آن حرفه تدوین شده، چه نام دارد؟

۱. تجربه کاری
۲. کنفرانس شغلی
۳. شرح حال حرفه
۴. گزارش شغلی

۲۴- هدف از تشکیل بانک اطلاعات شغلی و تحصیلی در آموزش و پرورش چیست؟

۱. تسهیل در راهنمایی شغلی و تحصیلی توسط معلمان .
۲. تسهیل در پیدا نمودن شغل توسط دانش آموزان .
۳. افزایش آگاهی های شغلی و تحصیلی معلمان .
۴. کسب اطلاعات شغلی و تحصیلی توسط دانش آموزان.

۲۵- کدام مورد از عوامل مهم در انتخاب شغل و ادامه اشتغال موفقیت آمیز می باشد؟

۱. هوش
۲. استعداد
۳. ویژگی های شخصیتی
۴. رغبت

۲۶- از نظر ویلیام کتل، رغبت به امور جزئی و محسوس در مقابل کدام نوع رغبت قرار می گیرد؟

۱. رغبت به مردم.
۲. رغبت های مجرد و خلاق.
۳. رغبت به امور غیر اجتماعی.
۴. رغبت به امور محسوس و مولد ثروت.

۲۷- در کدام نوع رغبت، دانش آموز از بین تعداد زیادی از فعالیت ها آنهایی را که دوست دارد و آنهایی را که دوست ندارد انتخاب می کند؟

۱. رغبت های اظهار شده
۲. رغبت های آشکار
۳. رغبت های تست شده
۴. رغبت های سیاهه شده

۲۸- تیپ شخصیتی فردی که محیط انعطاف پذیر و داشتن استقلال بیشتر را ترجیح می دهد، چیست؟

۱. فکری
۲. ملاحظه کننده
۳. حسی
۴. شمی

۲۹- قدیمی ترین طبقه بندی نظریه های شغلی مربوط به چه کسی می باشد؟

۱. اسپو
۲. پاتن
۳. ماینر
۴. مک ماهان

۳۰- نظریه های مبنی بر محتوا با کدام نظریه شروع می شوند؟

۱. نظریه روان پویایی
۲. نظریه تطابق فرد با محیط
۳. نظریه سازگاری شغلی
۴. نظریه صفت و عامل

۳۱- افراد کدامیک از تیپ های شخصیتی هالند، مبهم، بی نظم، حساس و عاطفی هستند؟

۱. تیپ واقع گرا
۲. تیپ هنری
۳. تیپ قراردادی
۴. تیپ متهور

۳۲- هسته مرکزی نظریه براون را چه چیزی تشکیل می دهد؟

۱. رغبت
۲. همخوانی بین خصوصیات افراد و محیط
۳. ارزش ها
۴. ویژگی های شخصیتی

۳۳- طبق نظریه گینزبرگ، مرحله کسب عادت کار در چه سنی اتفاق می افتد؟

۱. ۵ تا ۱۰ سالگی ۲. ۱۰ تا ۱۵ سالگی ۳. ۱۵ تا ۲۲ سالگی ۴. ۲۵ تا ۴۰ سالگی

۳۴- طبق نظریه فردسون، افرادی که بین انتخاب های ایده آلی و واقع گرایانه آنها فاصله زیادی وجود دارد، کدام مورد زیر در انتخاب نهایی آنها نقش موثرتری ایفا می کند؟

۱. رغبت ۲. اعتبار اجتماعی
۳. تعامل بین جنس و پرستیژ اجتماعی ۴. تعامل بین مطلوبیت و رضایت

۳۵- اولین شخصی که تأثیر شخصیت را در انتخاب شغل بررسی نمود، چه کسی می باشد؟

۱. رو ۲. گینزبرگ ۳. سوپر ۴. گات فردسون

۳۶- نظریه شناختی اجتماعی حرفه ای بر پایه و اساس کدام نظریه شکل گرفته است؟

۱. نظریه اقتصادی گینزبرگ. ۲. نظریه تکامل حرفه ای سوپر.
۳. نظریه اجتماعی بندورا. ۴. نظریه رشد حرفه ای گات فردسون.

۳۷- احساس کفایت تحت تأثیر کدام عامل قرار دارد؟

۱. تحقق اولویت ها ۲. یادگیری های مستقیم
۳. واکنش های اجتماعی و عاطفی ۴. انتظارات فردی و اجتماعی

۳۸- هدف اصلی فعالیت های راهنمایی شغلی ، کدام مورد زیر می باشد؟

۱. کسب اطلاعات شغلی ۲. تطابق شغلی ۳. سازش شغلی ۴. انتخاب شغل

۳۹- برای اشخاصی که سابقه کاری چندانی ندارند کدام یک از انواع کارنامه های شغلی مورد استفاده قرار می گیرد؟

۱. کارنامه شغلی زمانی ۲. کارنامه شغلی کارکردی
۳. کارنامه شغلی تجربی ۴. کارنامه شغلی ترکیبی

۴۰- شرایط انجام کار و مسئولیت های آن ، در کدام نوع از طبقه بندی مشاغل قرار دارد؟

۱. طبقه بندی بر اساس ویژگی های فردی . ۲. طبقه بندی بر اساس ویژگی های شغلی .
۳. طبقه بندی بر اساس نوع کار . ۴. طبقه بندی بر اساس گروه شغلی .

1	د
2	ب
3	د
4	ج
5	ب
6	الف
7	ب
8	الف
9	د
10	ج
11	ج
12	الف
13	د
14	ب
15	ب
16	الف
17	ج
18	ب
19	الف
20	ج
21	ج
22	ب
23	د
24	د
25	ب
26	ب
27	د
28	ب
29	الف
30	د
31	ب
32	ج
33	ب
34	ج
35	الف
36	ج
37	الف
38	د
39	ب
40	ج

۱- اولین کتاب مربوط به موضوعات شغلی توسط چه کسی نوشته شد

۱. راجرز ۲. پارسونز ۳. دیویس ۴. گارزونی

۲- کدام یک از دوره های تحول راهنمایی و مشاوره در مدرسه مرحله ارائه خدمات محسوب می شود؟

۱. عصر شکل گیری ۲. دوره راهنمایی تحصیلی مبتنی بر رشد
۳. دوره برنامه های جامع مشاور مدرسه ۴. عصر حاضر

۳- در کدام نقش مشاور به عنوان یک میانجی مداخله میکند؟

۱. همکار ۲. مذاکرکننده
۳. تربیت کننده-آموزش دهنده ۴. کارشناس-تجویز کننده

۴- کدام ویژگی روش های راهنمایی و مشاوره براساس بینش اسلامی سبب میشود انسان آمادگی پذیرش توصیه های آن را داشته باشد

۱. تحمیلی بودن ۲. فطری بودن ۳. عقلانی بودن ۴. هدایت کننده بودن

۵- کدامیک از عوامل زیر عامل اصلی مشکلات انسان از نظر دین اسلام میباشد

۱. یادگیری ها ۲. وراثت ۳. تفکر غیر منطقی ۴. عوامل محیطی

۶- اهداف مشاوره مدرسه از کدام جنبه بیشتر به انتخاب شغل یا ادامه تحصیل توجه دارند

۱. کاربردی ۲. بیرونی ۳. مفهومی ۴. نظری

۷- اجرای برنامه های راهنمایی در کلاس درس در اثر تعامل و همکاری بین مشاور و با چه کسی انجام میشود

۱. مدیر ۲. والدین ۳. معلم ۴. دانش آموز

۸- در مواقعی که مشاور قادر نیست به دانش آموز کمک کند از کدام مورد استفاده می کند؟

۱. سنجش ۲. سازماندهی ۳. رویارویی با تغییرات ۴. ارجاع

۹- در کدام روش مشاور راه حل ارائه نمی دهد؟

۱. التقاطی ۲. انتخابی ۳. مستقیم ۴. غیرمستقیم

۱۰- روش انتخابی یا التقاطی توسط چه کسی معرفی شد

۱. راجرز ۲. ثورن ۳. کارلسون ۴. دیویس

۱۱- چگونگی سازگار شدن افراد با شرایط محیطی محور کدام نظریه را تشکیل میدهد

۱. نظریه هوش
۲. نظریه بافت
۳. نظریه انعطاف پذیری
۴. نظریه جامع رشدی

۱۲- طبق نظریه راه حل محور وجود مشکل نشانه چیست

۱. بیماری
۲. دریافت پاداش از محیط
۳. دریافت تقویت از محیط
۴. تلاش و توانایی مراجع برای ایجاد راه حل

۱۳- مهمترین عامل تغییر در مراجع که بیشترین درصد را دارد کدام است؟

۱. تکنیک های درمانی
۲. روش مشاوره
۳. عناصر مربوط به مراجع
۴. رابطه مشاوره ای

۱۴- کدام یک از عوامل موثر بر دنیای شغل موجب حذف کارهای یدی یا دستی شد؟

۱. افزایش سن بازنشستگی
۲. تغییر میزان ساعات کار
۳. ماشینی شدن کارها
۴. قانون عرضه و تقاضا

۱۵- کدامیک از فنون راهنمایی شغلی برای دانش آموزان ابتدایی و راهنمایی جالب تر است؟

۱. تعلیم مشاغل
۲. بازدید مشاغل
۳. خلاصه مشاغل
۴. کنفرانس شغلی

۱۶- در کدام دوره راهنمایی شغلی از حالت عام و کلی خارج شده و جنبه تخصصی به خود می گیرد

۱. دوره راهنمایی
۲. دوره ابتدایی
۳. دوره دبیرستان
۴. پیش دبستانی

۱۷- گروهی از موقعیت های مشابه در یک موسسه و اداره یا کار گاه چه نامیده می شود؟

۱. حرفه
۲. شغل
۳. کار
۴. فن

۱۸- نوشته ای در مورد یک حرفه که توسط افراد با تجربه در آن حرفه نوشته می شود چه نام دارد؟

۱. گزارش شغلی
۲. شرح حال نویسی
۳. بانک اطلاعات شغلی
۴. نشریه شغلی

۱۹- کدامیک از منابع کسب اطلاعات شغلی علاوه برانتقال اطلاعات شغلی می تواند حالت الگو دهی هم داشته باشد

۱. تجربه کاری
۲. شرح حال زندگی
۳. مصاحبه با کارکنان
۴. گزارش شغلی

۲۰- فعالیت هایی که فرد از طریق آن رغبت های واقعی خود را نشان می دهد مانند جمع آوری آمار جزء کدام گروه قرار دارد؟

۱. سیاهه شده
۲. آزمون شده
۳. اظهار شده
۴. آشکار شده

۲۱- برای بررسی غیر مستقیم رغبت ها از چه ابزاری استفاده می شود؟

۱. مصاحبه
۲. مطالعه منابع کتابخانه ای
۳. ارتباط با افراد
۴. پرسشنامه های استاندارد

۲۲- کدام یک از نظریه ها بر مفاهیم روان تحلیل گری مبتنی است؟

۱. روان پویایی
۲. صفت و عامل
۳. سازگاری شغلی
۴. تطابق فرد با محیط

۲۳- چه موضوعی هسته مرکزی نظریه براون را تشکیل می دهد

۱. بحث درباره ارزش ها
۲. انگیزه ها
۳. تطابق
۴. تغییر

۲۴- کدام یک از تیپ ها در نظریه هالند به فعالیت هایی که به طور منظم با ابزار ماشین و حیوانات سروکار دارد علاقه مند است و از فعالیت های آموزشی و درمانی اجتناب می کند؟

۱. جستجوگر
۲. واقع گرا
۳. اجتماعی
۴. هنری

۲۵- مدل جذب و انتخاب و فرسایش توسط چه کسی مطرح و معرفی شد

۱. لوین
۲. میرز
۳. اشنایدر
۴. ماینر

۲۶- دو ویژگی مهم فرایند تحولی انتخاب شغل از دیدگاه گات فردسون چیست

۱. مطلوبیت و رضایت
۲. تطابق و جامعیت
۳. محدودیت و سازش
۴. تغییر و تداوم

۲۷- هماهنگی و تطابق بین نیمرخ مشاغل و نیمرخ شخصیتی پیشنهاد اصلی کدام نظریه است؟

۱. مبتنی بر ارزش
۲. شخصیت هالند
۳. خصیصه و عامل
۴. روان پویایی بوردین

۲۸- در کدام یک از کار نامه های شغلی تجارب غیر رسمی فرد که مرتبط با حوزه شغلی مورد تقاضا است نوشته میشوند؟

۱. زمانی
۲. ترکیبی
۳. انتخابی
۴. کارکردی

۲۹- برای اولین بار گونه ای از طبقه بندی شغلی در زمان چه سلسله ای به وجود آمد

۱. مادها
۲. هخامنشیان
۳. ساسانیان
۴. سامانیان

۳۰- در نظریه سازگاری شغلی اگر مهارت های فرد نیازهای محیط را بر آورده کند کدام مورد ایجاد می شود؟

۱. جایگاه
۲. مقام
۳. رضایت
۴. مطلوبیت

1	د
2	الف
3	ب
4	ج
5	ج
6	الف
7	ج
8	د
9	د
10	ب
11	ج
12	د
13	ج
14	ج
15	ب
16	ج
17	ب
18	الف
19	ب
20	د
21	د
22	الف
23	الف
24	ب
25	ج
26	ج
27	ج
28	د
29	الف
30	د

۱- چه کسی به پدر راهنمایی شغلی معروف است؟

۰۴ کارل راجرز

۰۳ جسی دیویس

۰۲ فرانک پارسونز

۰۱ توماس گارزونی

۲- در کدام یکی از نقشهای مشاوره در اسلام وقتی مشکلی پیش می آید مشاور به عنوان یک میانجی مداخله می کند؟

۰۲ تربیت کننده-آموزش دهنده

۰۱ کارشناس- تجویز کننده

۰۴ مذاکره کننده

۰۳ همکار

۳- کدام یک از کارکردهای راهنمایی در اسلام مقدمه خدانشناسی دانسته شده است؟

۰۴ توانایی تصمیم گیری

۰۳ خودشناسی

۰۲ شناخت محیط کاری

۰۱ شناخت محیط اطراف

۴- اهداف مشاور مدرسه از جنبه نظری بیشتر بر کدام یک از موارد تاکید دارد؟

۰۲ ادامه تحصیل

۰۱ کسب درآمد و تامین مالی

۰۴ رشد ویژگی ها و قابلیت های درونی

۰۳ انتخاب شغل

۵- در کدام یک از خرده مهارت های برقراری ارتباط دانش آموز یادمی گیرد تسلیم در خواست هایی که او را درگیر روابط ناخواسته و ناسالم می کند نشود؟

۰۴ امتناع

۰۳ گفتگو

۰۲ تداوم رابطه

۰۱ مهارت کلامی

۶- مجموعه مهارتهایی را که در آن دانش آموز یاد می گیرد هدفهای خود را مشخص کند، تفکر و عواطف خود را کنترل کند و برای رسیدن به اهداف خود برنامه ریزی نماید، کدام است؟

۰۲ مدیریت خود

۰۱ خودآگاهی

۰۴ تصمیم گیری مسئولانه

۰۳ آگاهی اجتماعی

۷- در رویکرد ارائه خدمات مشاوره مدرسه در قالب مجموعه ای از خدمات در جنب فعالیت های آموزشی انجام می گیرد و...

۰۲ فعالیتی اصلی و تخصصی است.

۰۱ فعالیت های گسترده ای را دربرمی گیرد.

۰۴ مشاور جزئی از کادر مدرسه نیست.

۰۳ دارای هویت مستقل نیست.

۸- روشی که در آن یک سری خدمات روان شناختی و تربیتی با هدف پیشگیری فراهم می شود، به کدامیک از وظایف مشاور مدرسه مربوط می شود؟

۱. مشاوره ۲. سنجش و ارزیابی ۳. مشورت ۴. ارجاع

۹- در مرحله ترکیب از مشاوره مستقیم ویلیامسون چه کاری صورت می گیرد؟

۱. جمع آوری اطلاعات
۲. تجزیه و تحلیل اطلاعات
۳. نتیجه گیری و پیگیری نتایج به دست آمده
۴. نظم و ترتیب اطلاعات و روشن شدن توانایی ها و محدودیت ها

۱۰- از پیشگامان استفاده از روش غیرمستقیم مشاوره می باشد.

۱. کارل راجرز ۲. فردریک ثورن ۳. ویلیامسون ۴. داویس

۱۱- هنگامی که مشاور با گروهی از دانش آموزان دچار افت تحصیلی، بر روی شیوه های مطالعه کار می کند، اقدام به چه کاری کرده است؟

۱. راهنمایی تحصیلی ۲. راهنمایی گروهی ۳. مشاوره فردی ۴. مشاوره گروهی

۱۲- وسیله ای برای شناسایی دانش آموزان و ارزشیابی پیشرفت آنهاست و از چند سوال که جایگاه آزمودنی را در صفت مورد نظر تعیین می کند، تشکیل شده است.

۱. پرونده تحصیلی ۲. آزمون
۳. مصاحبه ۴. مقیاس درجه بندی رفتار

۱۳- در رویکرد مشاوره مدرسه مبتنی بر توانایی هدف از مشاوره چیست؟

۱. حل مشکل ۲. پیشگیری از بروز مشکل
۳. کاهش تعداد مشکلات ۴. تشخیص و تقویت توانایی

۱۴- قانون چکش بارنارد به چه معنی است؟

۱. افراد نسبت به اضطراب آسیب پذیر هستند.
۲. عدم تغییر مراجعین
۳. استفاده از برچسب بیماری نتیجه مناسبی ندارد.
۴. اختلالات رایج در روانشناسی

۱۵- کدام گزینه در خصوص نظریهٔ بافت صحیح است؟

۱. رشد نتیجهٔ تعامل فرد با محیط است.
۲. فرد در ارتباط با محیط خود منفعل است.
۳. رابطه فرد با محیط مداوم نیست.
۴. عوامل زیستی و درونی مسیر رشد را مشخص می کنند.

۱۶- استفاده از روش ترسیم ژئوگرام چه فایده ای دارد؟

۱. کسب اطلاعات کلیدی از بافت زندگی دانش آموز
۲. افزایش توانمندی دانش آموز در ترسیم نقاشی
۳. افزایش توانمندی مشاور در رسم نمودار
۴. آگاهی والدین از مشکلات دانش آموز

۱۷- مشاوره راه حل محور یک مشاوره:

۱. بلند مدت و بدون ساختار است.
۲. کوتاه مدت و بدون ساختار است.
۳. کوتاه مدت و دارای ساختار است.
۴. بلند مدت و دارای ساختار است.

۱۸- در مشاوره راه حل محور مواردی مانند همکاری، مشارکت، پذیرش و گرمی که حدود ۳۰ درصد از تغییرات

در مراجع را در مشاوره تشکیل می دهد، به کدام عامل مربوط است؟

۱. عناصر مربوط به مراجع
۲. رابطه مشاوره ای
۳. امیدواری
۴. روشهای مشاوره

۱۹- نظریه راه حل محور به کدام یک از عوامل در ایجاد تغییر اهمیت بیشتری می دهد؟

۱. تکنیک ها و روش های مشاوره
۲. توانمندی و امیدواری مراجع
۳. رابطه مشاوره ای
۴. عناصر مربوط به مشاور

۲۰- هدف نهایی از ارائه راهنمایی و مشاوره شغلی چیست؟

۱. افزایش اطلاعات مراجع
۲. انجام فعالیت های مقطعی
۳. ارائه اطلاعات در یک دوره خاص از زندگی
۴. کمک به انتخاب و انجام موفقیت آمیز شغل

۲۱- کدام یک از فنون راهنمایی و مشاوره شغلی پیرامون موارد فردی و شخصی دانش آموزان تشکیل می شود؟

۱. کنفرانس شغلی
۲. آموزش مشاغل
۳. کنفرانس موردی
۴. خلاصه مشاغل

۲۲- در کدام یک از مقاطع تحصیلی، راهنمایی و مشاوره شغلی از حالت کلی و عام خارج شده و جنبه تخصصی به خود می گیرد؟

۱. دبستان ۲. راهنمایی ۳. دبیرستان ۴. پیش دبستان

۲۳- "مردم وقتی ببینند افرادی که مورد تحسین آنها هستند به کسب اطلاعات شغلی اقدام می نمایند و از آن نتیجه و پاداش می گیرند به این عمل مبادرت می ورزند." این موضوع به کدامیک از اصول کسب اطلاعات شغلی مربوط می شود؟

۱. ارائه پاداش ۲. ارائه الگو
۳. جالب ساختن اطلاعات ۴. نیاز و مسئولیت مراجع

۲۴- زمانی که عوامل مختلف و متعدد را در ارتباط با یکدیگر توضیح دهند کدام یک از ملاک های داوری اطلاعات شغلی رعایت شده است؟

۱. صحت مطالب ۲. تازگی مطالب ۳. جامعیت ۴. تاریخ انتشار

۲۵- در صورتی که دانش آموزی از بین تعداد زیادی فعالیت، آنهایی را که دوست دارد انتخاب کند کدامیک از روشهای کسب اطلاعات رغبتها را به کار بسته است؟

۱. رغبتهای اظهار شده ۲. رغبتهای آشکار ۳. رغبتهای تست شده ۴. رغبتهای سیاهه شده

۲۶- براساس نظریه هالند، افراد کدام یک از تیپ ها فعالیت هایی را انجام می دهند که به آن ها امکان مشاهده خلاق و منظم پدیده های فیزیکی زیست شناختی و فرهنگی را به طور منظم و به منظور فهم و کنترل پدید ها بدهد؟

۱. تیپ واقع گرا ۲. تیپ جستجوگر ۳. تیپ اجتماعی ۴. تیپ متهور

۲۷- با توجه به نظریه های تطابق فرد با محیط اگر بین متغیرهای فردی و شغلی توافق و همخوانی وجود داشته باشد کدام مورد ایجاد می شود؟

۱. رضایت ۲. فرسایش ۳. مطلوبیت ۴. سازگاری

۲۸- مفهوم اصلی در نظریه دانالد سوپر چیست؟

۱. خویشتن پنداری ۲. ایفای نقش ۳. تشخیص ۴. همانند سازی

۲۹- رعایت کدام یک از موارد در نوشتن کارنامه شغلی ضروری است؟

۱. استفاده از زبان عامیانه و غیر تخصصی
۲. درج تعداد بالایی از جملات پیچیده
۳. استفاده از عبارات و افعال کوتاه و واضح
۴. نوشتن توصیف های مربوط به خود به صورت کلی

۳۰- افرادی که سابقه شغلی چندانی ندارند و یا اولین درخواست شغلی خود را تنظیم می کنند، بهتر است مبادرت به تهیه کدام نوع کارنامه شغلی نمایند؟

۱. کارنامه شغلی زمانی
۲. کارنامه شغلی کارکردی
۳. کارنامه شغلی ترکیبی
۴. الف و ج

1	ج
2	د
3	هـ
4	د
5	د
6	ج
7	هـ
8	هـ
9	د
10	الف
11	د
12	ج
13	د
14	هـ
15	الف
16	الف
17	هـ
18	ج
19	ج
20	د
21	هـ
22	هـ
23	ج
24	هـ
25	د
26	ج
27	د
28	الف
29	هـ
30	ج