

۱- اساس کدام مکتب ، بر لغو مالکیت فردی است؟

۱. کاپیتالیسم      ۲. سرمایه داری      ۳. کمونیسم      ۴. اسلام

۲- قانون کار جزو کدام یک از قوانین زیر است؟

۱. تفسیری      ۲. تکمیلی      ۳. نظم عمومی سیاسی      ۴. نظم عمومی اجتماعی

۳- به استناد کدام یک از مشخصات قانون کار هر نوع توافقی که بر خلاف آن و در جهت کاهش اختیارات کارگران باشد باطل محسوب می شود؟

۱. حمایتی بودن      ۲. امری بودن      ۳. داشتن مفهوم اقتصادی و اجتماعی      ۴. انعطاف پذیر بودن

۴- تبعیت در کار اگر در چهار چوب سازمان اداری کارگاه با استفاده از امکانات آن در ساعت مقرر اداری و کاری که بر عهده کارگر است انجام شود، چه نوع تبعیتی است؟

۱. تبعیت فنی      ۲. تبعیت حقوقی      ۳. تبعیت اقتصادی      ۴. تبعیت مطلق

۵- رسیدگی به شکایات از آراء و تصمیمات هیات حل اختلاف کارگر و کار فرما در صلاحیت چه مرجعی است؟

۱. دیوان عدالت اداری      ۲. وزارت کار      ۳. محاکم دادگستری      ۴. دیوان عالی کشور

۶- پیمانهای دسته جمعی جزو کدام یک از منابع حقوق کار است؟

۱. منابع عرفی و شغلی      ۲. رویه قضایی      ۳. مصوبات قوه مجریه      ۴. آیین نامه ها

۷- کدام یک از موارد زیر جزو منابع خارجی حقوق کار است؟

۱. آیین نامه ها      ۲. تصویب نامه ها      ۳. دکترین      ۴. توصیه نامه ها

۸- در قانون مدنی ایران و فرانسه استفاده از کار و عمل دیگری در چه قالبی به رسمیت شناخته شده است؟

۱. اجاره      ۲. حق السعی      ۳. قرارداد کار      ۴. پیمانهای دسته جمعی

۹- موضوع کدام یک از قرار دادهای زیر محصول و نتیجه ی کار است؟

۱. قرار داد کار      ۲. قرار داد مقاطعه کاری      ۳. عقد وکالت      ۴. عقد شرکت

۱۰- قرار داد کار در کدام صورت زیر نافذ است؟

- ۱. در صورت اشتباه
- ۲. در صورت اکراه
- ۳. در صورت اضطرار
- ۴. در صورت عدم اهلیت طرفین

۱۱- حد اکثر مدت دوره آزمایشی کار برای کارگران ماهر و دارای تخصص بالا چقدر است؟

- ۱. یک ماه
- ۲. دو ماه
- ۳. سه ماه
- ۴. شش ماه

۱۲- چنانچه فردی با سن کمتر از ۱۵ سال در کار گاهی مشغول به کار شود، و کارفرما از پرداخت دستمزد او خود داری کند این کارگر برای دریافت اجرت المثل کار خود باید به چه مرجعی مراجعه کند؟

- ۱. هیات تشخیص
- ۲. هیات حل اختلاف
- ۳. دیوان عدالت اداری
- ۴. دادگاههای دادگستری

۱۳- در چه صورتی قرارداد کار تعلیق شده و حقوق و مزایای ایام تعلیق نیز به کار گر تعلق نمی گیرد؟

- ۱. شرکت داوطلبانه در جبهه های جنگ
- ۲. اخراج غیر موجه
- ۳. مرخصی استعلاجی
- ۴. مرخصی بارداری و زایمان

۱۴- کارگری که مطابق نظر هیات تشخیص باید اخراج شود، در اعتراض به این تصمیم در چه مرجعی باید اقدام به طرح دعوی نماید؟

- ۱. هیات حل اختلاف
- ۲. دیوان عدالت اداری
- ۳. محاکم دادگستری
- ۴. استانداری

۱۵- بر طبق قانون کار تشخیص موجه بودن یا غیر موجه بودن اخراج کارگر با کدام مورد زیر است؟

- ۱. ادارات کار
- ۲. هیات تشخیص
- ۳. شورای اسلامی کار
- ۴. هیات حل اختلاف

۱۶- در صورت توافق تشکل کارگری مربوطه و کارفرما راجع به تعدیل نیروی انسانی مازاد، بابت هر سال سابقه کار چه حقی به کارگر پرداخت خواهد شد؟

- ۱. یک ماه آخرین مزد و مزایا برای هر سال سابقه کار
- ۲. ۴۰ روز آخرین مزد و مزایا برای هر سال سابقه کار
- ۳. دو ماه آخرین مزد و مزایا برای هر سال سابقه کار
- ۴. ۴۵ روز آخرین مزد و مزایا برای هر سال سابقه کار

۱۷- حد اکثر ساعات کارهای سخت و زیان آور و زیر زمینی چند ساعت در هفته است؟

- ۱. ۴۴ ساعت
- ۲. ۳۶ ساعت
- ۳. ۴۰ ساعت
- ۴. ۳۰ ساعت

۱۸- حد اکثر مرخصی تحصیلی برای کارگران چقدر است؟

- ۱. ۴ سال
- ۲. ۳ سال
- ۳. ۲ سال
- ۴. یک سال

۱۹- کدام مرخصی جزو مرخصی استحقاقی کارگران محسوب می شود؟

۱. مرخصی استعلاجی

۲. مرخصی تحصیلی

۳. مرخصی به منظور ادای فریضه حج واجب

۴. مرخصی ازدواج دائم

۲۰- در صورتی که کار بر اساس میزان انجام کار و یا محصول تولید شده باشد چه نام دارد؟

۱. حق السعی

۲. کار مزد

۳. مزد مبنا

۴. کار مزد ساعتی

١	ج
٢	د
٣	ب.ب
٤	ب.ب
٥	الف
٦	الف
٧	د
٨	الف
٩	ب
١٠	ج
١١	ج
١٢	د
١٣	الف
١٤	الف
١٥	د
١٦	ج
١٧	ب.ب
١٨	الف
١٩	ج
٢٠	ب.ب

## ۱- معیار و شاخص برای روابط کار چیست؟

۱. انقلاب صنعتی

۲. رخ داد انقلاب صنعتی

۳. روابط کارگری

۴. انقلاب مردمی

## ۲- آنچه باعث سقوط رژیم اصناف شد چه چیزی بود؟

۱. تحولات اجتماعی

۲. تحولات اقتصادی

۳. تبعیض

۴. قدرت اصناف

## ۳- چه چیزی در فرانسه پایه گذار آزادی اقتصادی گردید؟

۱. آزادی فردی

۲. اتحاد شغلی

۳. اعتصاب برای کسب امتیاز

۴. فردگرایی

## ۴- چه مکتبی بر پایه مالکیت فردی بنیان گذاری گردید؟

۱. کمونیسم

۲. سرمایه داری

۳. منافع شخصی

۴. دیدگاه اسلام

## ۵- فقها و حقوق دانان اسلامی اجاره اشخاص را در کدام دسته بندی حقوقی قرار می دهند؟

۱. عقد جعاله

۲. عقد تملیکی

۳. عقد مضاربه

۴. اعمال حقوقی

## ۶- منظور از قوه قهری عمومی در تعریف حقوق کار چیست؟

۱. حکومت یا دولت

۲. قوانین امری

۳. مقررات حاکم بر کارگر و کارفرما

۴. روابط حقوقی

## ۷- برای تأمین اجرای مقررات کار و حمایت از کارگران چه چیزی نقش مؤثری دارد؟

۱. ضمانت اجرائی و آگاهی کارگران

۲. آگاهی کارگران و نظارت مقامهای عمومی کشور

۳. ضمانت اجرائی و آگاهی کارگران و نظارت مقامهای عمومی کشور

۴. ضمانت اجرائی و نظارت مقامهای عمومی کشور

## ۸- منظور از جوان بودن حقوق کار چیست؟

۱. دارای فرضیه های محض است

۲. دارای پیمانهایی مجمعی کار است

۳. موضوعاتش دست نخورده است

۴. متشکل بر توصیه نامه های سازمانی است

۹- چه چیزی در منابع حقوقی از جایگاه بالایی برخوردار است؟

۱. منابع شرعی      ۲. سند حقوقی - سیاسی      ۳. قانون اساسی      ۴. منابع خارجی

۱۰- کدامیک از موارد زیر جزء منابع داخلی حقوق می باشد؟

۱. مقاوله نامه      ۲. توصیه نامه      ۳. قانون اساسی      ۴. منابع بین المللی

۱۱- پیمان کتبی که به منظور تعیین شرایط کار که بین کارگر و کارفرما یا نماینده قانونی آنها منعقد می گردد چه نام دارد؟

۱. دکترین یا نظرات علمای حقوق      ۲. پیمانهای دسته جمعی  
۳. مصوبات قوه مجریه      ۴. ضوابط و مقررات کارگاه ها

۱۲- کدامیک از موارد زیر جزء انواع قرارداد کار است؟

۱. مطالبه دیون      ۲. توافق کاربردی      ۳. رویه قضایی      ۴. کار معین

۱۳- در اختلاف ناشی از قرارداد کار، کارگر به کدام مرجع مراجعه می کند؟

۱. دادگاه های دادگستری      ۲. دیوان عالی کشور  
۳. هیأت تشخیص و هیأت حل اختلاف      ۴. دادگاه های محل اختلاف

۱۴- برای تشخیص موارد اشتباه شدنی، در قرارداد به چه چیزی می توان توسل چیست؟

۱. ملاک اصلی قرارداد کار      ۲. قرارداد شرکت  
۳. کار و سرمایه از طرف کارفرما و کارگر      ۴. هدف معین برای به دست آوردن سود احتمالی

۱۵- با توجه به ماده ۲۰۶ قانون مدنی اگر کارگری به سبب فقر و امرار معاش خود و خانواده اش مجبور به انعقاد قرارداد کار با مزد کم شود آن قرارداد چه حکمی دارد؟

۱. مکره محسوب می شود و آن معامله معتبر نخواهد بود  
۲. مکره محسوب نمی شود و آن معامله اضطراری معتبر خواهد بود  
۳. مکره نیست و معامله معتبر نخواهد بود  
۴. مکره است ولی معامله معتبر خواهد بود

۱۶- حالتی را که در آن عقد، وجود حقوقی پیدا نمی کند چه می گویند؟

۱. عدم نفوذ      ۲. قابلیت فسخ      ۳. بطلان      ۴. خیار فسخ

۱۷- مدت دوره آزمایشی در قرارداد کار برای کارگران ساده و نیمه ماهر چه مدت است؟

۱. سه ماه      ۲. ۱۵ روز      ۳. یک ماه و نیم      ۴. یک ماه

۱۸- چنانچه افرادی با سن کمتر از ۱۵ سال در کارگاه ها اشتغال یابند در صورتی که کارفرما از پرداخت مزد و مزایای آنها خودداری کند چه مرجعی صلاحیت رسیدگی به این اختلاف را دارد؟

۱. مراجع حل اختلاف قانون کار      ۲. دادگاه های دادگستری  
۳. دادگاه محل اختلاف      ۴. دیوان عالی کشور

۱۹- چه مرجعی می توانند علت تعطیل کارگاه را "قوه قهریه یا حوادث غیرقابل پیش بینی" تشخیص دهند؟

۱. ادارات کار و امور اجتماعی      ۲. خودکارگاه مذکور  
۳. وزارت کار و امور اجتماعی      ۴. وزارت دادگستری

۲۰- ترک "عملی که به موجب قرارداد یا متعارف برای حفظ مال غیر لازم است" چه نام دارد؟

۱. تقصیر      ۲. قصور      ۳. تعدی      ۴. تفریط

۲۱- در کدامیک از موارد زیر به کارگر علاوه بر حق سنوات عیدی و بن کارگری تعلق می گیرد؟

۱. اخراج موجه      ۲. اخراج غیرموجه  
۳. استعفای کارگر      ۴. ترک کار توسط کارگر

۲۲- در چه صورتی قرارداد کار خاتمه می یابد و انجام کار کارگر به دیگری منتقل نمی شود؟

۱. بازنشستگی کارگر      ۲. فوت کارگر      ۳. فسخ قرارداد      ۴. از کارافتادگی کارگر

۲۳- قانون تعدیل نیروی انسانی شامل چه کسانی نمی شود؟

۱. کارگران مشمول قانون کار      ۲. دستگاه های دولتی  
۳. کارمندان رسمی واجد پست سازمانی      ۴. کارمندان پیمانی واجد پست سازمانی

۲۴- مطابق قانون کار کارگر باید چه مدت به منظور انجام کار در اختیار کارفرما باشد؟

۱. ۸ ساعت در شبانه روز یا ۲۵ ساعت در هفته      ۲. ۳۲ ساعت در هفته  
۳. ۲۸ ساعت در هفته      ۴. ۸ ساعت در شبانه روز و ۴۴ ساعت در هفته

## ۲۵- قانون اساسي جمهوري اسلامي ايران با الهام از چه چيزي جمعه را به عنوان تعطيل هفتگي اعلام نموده است؟

۱. به آیات قرآني
۲. روايات متواتر
۳. آموزه هاي شرعي
۴. دلايل مذهبي

## ۲۶- کارگران در چه مواردی حق برخورداری از سه روز مرخصی با استفاده از حقوق را دارند؟

۱. زایمان دوقلو و سه قلو
۲. ازدواج دائم و فوت همسر
۳. برای زایمان
۴. برای شیردهی و زایمان

## ۲۷- حقوق ایام مرخصی زایمان طبق مقررات قانون تأمین اجتماعی با چه سازمانی است؟

۱. کارفرما
۲. وزارت کار
۳. سازمانی که در آن کار می کرده
۴. سازمان تأمین اجتماعی

## ۲۸- چنانچه مزد بر اساس محصول تولید شده و یا میزان انجام کار در زمان معین باشد، چه نامیده می شود؟

۱. کارمزد ساعتی
۲. کارمزد
۳. مزد ساعتی
۴. حق السعی

## ۲۹- کسوه به چه معناست؟

۱. افراد واجب النفقه است
۲. ورشکسته است
۳. اولاد و زوجه است
۴. به معنی لباس است

## ۳۰- مهم ترین تعهد کارگر طبق قرارداد تنظیم شده چیست؟

۱. قائم به شخص بودن کار کارگر
۲. تبعیت از کارفرما است
۳. انجام وظیفه و خدمت است
۴. حفظ اسرار کارفرما

1	الف
2	ج
3	د
4	ب
5	ب
6	الف
7	ج
8	ج
9	الف
10	ج
11	ب
12	د
13	ج
14	الف
15	ب
16	ج
17	د
18	ب
19	ج
20	د
21	الف
22	ب
23	الف
24	د
25	ج
26	ب
27	د
28	الف
29	د
30	ج

۱. کدامیک از موارد ذیل بیانگر تعریف حقوق کار است؟

الف. حقوق کار بر بعضی از روابط حقوقی ناشی از انجام کار برای دیگری حاکم است، مشروط به اینکه اجرای کار یا تبعیت یک طرف نسبت به طرف دیگر همراه باشد.

ب. حقوق کار بر همه روابط کارگری ناشی از انجام کار برای دیگری حاکم است، مشروط به اینکه اجرای کار با تبعیت یک طرف نسبت به طرف دیگر همراه باشد.

ج. حقوق کار به همه روابط حقوقی ناشی از انجام کار برای دیگری حاکم است، مشروط به اینکه اجرای کار با تبعیت یک طرف نسبت به طرف دیگر همراه باشد.

د. حقوق کار به روابط حقوقی ناشی از انجام کار در رابطه با کارگاه حکفرماست.

۲. تحول حقوق کار در تمام کشورهای دنیا بویژه کشورهای صنعتی که حقوق کار در آنجا سابقه بیشتری دارد و سازمانهای کارگری نیز معمولاً قومی بوده‌اند باعث گردیده که امتیازات فراوان به کارگران اعطا گردد و این امتیازات موجبات نارضایتی کارفرماها را فراهم نموده و این امر مهم باعث بوجود آوردن کدام تحول گردیده است؟

الف. تحول اقتصادی ب. تحول یک طرفه

ج. تحول صنعتی د. تحول جامعه‌شناسی

۳. جنبه امری قوانین، منتج به کدامیک از موارد ذیل گردیده است؟

الف. هر نوع توافق برخلاف آن در جهت کاهش امتیازهای کارگران غیرنافذ است.

ب. بعضی از توافق برخلاف حقوق کارگران باطل است.

ج. هیچ‌گونه توافق حتی اگر برخلاف حقوق کارگر باشد باطل نمی‌باشد.

د. هر نوع توافق برخلاف آن در جهت کاهش امتیازهای کارگران باطل محسوب و موجب ضمانت اجرای کیفری می‌گردد.

۴. نظارت بر اجرای مقررات کار در صلاحیت کدام مرجع ذیل است؟

الف. تعزیرات حکومتی ب. دیوان عدالت اداری

ج. بازرسی کار د. دادگاه عمومی

۵. منظور از انعطاف‌پذیری حقوق کار چیست؟

الف. کارفرمایان برای استخدام کارگران، شرایط کار و امکان اخراج آنان، آزادی عمل بیشتری داشته باشند.

ب. قوانین کار بر راحتی قابل تغییر و تحول هستند.

ج. کارگران بر راحتی میتوانند، کارفرمایان خود را انتخاب کنند.

د. کارگاه و شرایط حاکم بر آن برخلاف کارگر و کارفرما قابل تغییر نیست.

۶. «تأمین اجتماعی» با کدامیک از موارد ذیل، رشته واحدی را تشکیل می‌دهند؟

الف. حقوق کار ب. جامعه‌شناسی نوین

ج. مالیه عمومی د. حقوق بیمه

۷. چه عاملی باعث گردیده حقوق کار را "حقوق مختلطی" بشمار آورند؟

الف. توجه به رابطه حقوق کار با حقوق خصوصی و حقوق عمومی

ب. توجه به رابطه حقوق با حقوق جزا و جرم‌شناسی

ج. توجه و الهام حقوق به دانش فنی

د. توجه و الهام حقوق کار به علوم مختلف

۸. کدامیک از عوامل ذیل برای وکالت دولت در روابط کار مؤثر نیست؟

الف. حقوقی

ب. سیاسی

ج. جغرافیایی

د. فکری

۹. قانون کار کنونی در حقوق ایران مصوب کدامیک از مراجع قانونگذاری ذیل می‌باشد؟

الف. مجمع تشخیص مصلت نظام

ب. شورای نگهبان

ج. مجلس شورای اسلامی

د. وزارت کار

۱۰. بخشنامه‌های وزارت کار در چه صورتی جز منابع حقوق کار می‌باشد؟

الف. در صورتی که به اذن و اجازه هیأت دولت باشد.

ب. در صورتی که با متن و روح قوانین مخالف نباشد.

ج. در صورتی که به تأیید شورای نگهبان رسیده باشد.

د. در صورتی که در کمیسیون‌های تخصصی مجلس مطرح گردیده باشد.

۱۱. موافقت‌هایی هستند که میان سازمانهای کارگری و کارفرما یا سازمانهای کارفرمایی برای تعیین شرایط کار (مزد- مدت کار- مرخصی) منعقد می‌گردند.

الف. عقود معوض

ب. قرارداد الحاقی

ج. مقاوله نامه

د. پیمانهای جمعی کار

۱۲. «.....» زمانی وجود دارد که یک طرف یعنی کارفرما به کار طرف دیگر (کارگر) نظارت کند و به او در مورد انجام کار دستور دهد.

الف. تبعیت اقتصادی

ب. تبعیت حقوقی

ج. تبعیت فنی

د. تبعیت اجتماعی

۱۳. کدام دسته از افراد ذیل مشمول قانون کار نمی‌باشد؟

الف. کارآموز

ب. کارکنان دولت

ج. کارگاههای خانوادگی

د. کارکنان نهادهای انقلابی

۱۴. حداکثر مدت دوره آزمایشی در قرارداد کار برای کارگران ساده و نیمه ماهر و کارگران ماهر و دارای تخصص سطح بالا، چه مدت می‌باشد؟

الف. یک ماه-دوماه

ب. دوماه-دوماه

ج. یک ماه-سه ماه

د. دوماه-سه ماه

۱۵. کدامیک از موارد ذیل، جزء ویژگی‌های قرارداد کار نمی‌باشد؟

الف. عقدی است رضایی

ب. عقدی معوض است

ج. عقدی است دو تعهدی

د. عقدی است غیرمستمر

۱۶. کدامیک از موارد ذیل مبین تفاوت موضوع قرارداد مقاطعه‌کاری و موضوع قرارداد کار، است؟

الف. موضوع قرارداد مقاطعه‌کاری محصول و نتیجه کار است، اما موضوع قرارداد کار در اختیار قراردادن نیروی کار است.

ب. موضوع قرارداد مقاطعه‌کاری در اختیار قراردادن نیروی کار است، اما موضوع قرارداد کار محصول نتیجه کار است.

ج. موضوع قرارداد کار در مورد کارهای ساختمانی و راهسازی است، اما قرارداد مقاطعه‌کاری از کارهای ساختمانی می‌باشد.

د. موضوع قرارداد کار و اجرت آن بر حسب نیمه‌کار و فرد کارگر است، ولی در قرارداد مقاطعه‌کار کارگر شخصاً کار می‌کند.

۱۷. اتباع بیگانه نمی‌توانند در ایران مشغول بکار شوند، مگر آنکه اولاً دارای روادید ورود با حق کار مشخص بوده و ثانیاً مطابق قوانین مربوطه پروانه کار دریافت دارند. این امر مبین کدامیک از اصول آزادی حقوق کار می‌باشد؟

الف. ممنوعیت تبعیض در استخدام آنها

ب. ممنوعیت به کارگیری اتباع بیگانه در برخی موارد

ج. حق تقدم در استخدام آنها

د. اصل بین‌المللی بودن حقوق کار و تمایزی قائل نمی‌شود.

۱۸. به کار گماردن چه افرادی در قانون کار ممنوع می‌باشد؟

الف. زنان

ب. نوجوانان

ج. جانبازان

د. افراد کمتر از ۱۵ سال

۱۹. ضمانت اجرای بکار گرفتن اتباع بیگانه فاقد پروانه کار یا کسانی که پروانه کارشان تأیید نشده در قانون کار ایران کدام مورد است؟

الف. باطل-مجازات دارد

ب. باطل-مجازات ندارد

ج. غیرنافذ-مجازات ندارد

د. صحیح-مجازات ندارد

۲۰. در قانون کار مصوب ۱۳۶۹، تقسیم بندی قرارداد کار به چند نوع پذیرفته است؟

الف. دو

ب. چهار

ج. سه

د. پنج

۲۱. کدامیک از موارد ذیل بیانگر توقیف کارگر به سبب شکایت کارفرما است، اما این توقیف در مراجع حل اختلاف منتهی به حکم محکومیت نگردیده است.

الف. مدت آن جز سابقه خدمت کارگر محسوب می‌شود و کارفرما مکلف به پرداخت و جبران ضرر و زیان وارده و مزد و

مزایای وی است.

ب. مدت آن جز سابقه خدمت کارگر محسوب نمی‌شود و کارفرما مکلف به پرداخت و جبران ضرر و زیان وارده و مزایای وی نمی‌باشد.

ج. مدت آن جز سابقه خدمت کارگر محسوب می‌شود و کارفرما مکلف به پرداخت و جبران ضرر و زیان وارده و مزایای وی نمی‌باشد.

د. مدت آن جز سابقه خدمت کارگر محسوب نمی‌شود و کارفرما مکلف به پرداخت و جبران ضرر و زیان وارده و مزایای وی می‌باشد.

۲۲. کدامیک از موارد ذیل در بحث تعلیق نیامده است؟

- الف. بیماری کارگر  
ب. مرخص بارداری و زایمان  
ج. تعلیق قرارداد در ارتباط باماده  
د. مرخصی آموزشی

۲۳. کدامیک از موارد ذیل جزء خاتمه قرارداد کار نمی باشد؟

- الف. فوت کارگر  
ب. از کارافتادگی جزء کارگر  
ج. استعفای کارگر  
د. بازنشستگی کارگر

۲۴. چنانچه خاتمه قرارداد کار به لحاظ بازنشستگی کارگر باشد، کارفرما باید بر اساس آخرین فرد کارگر به نسبت .....

- الف. هر سال سابقه خدمت حقوقی به میزان ۴۵ روز فرد به وی پرداخت نماید.  
ب. هر ۶ ماه سابقه خدمت حقوقی به میزان ۳۰ روز فرد به وی پرداخت نماید.  
ج. هر سال سابقه خدمت حقوقی به میزان ۳۰ روز فرد به وی پرداخت نماید.  
د. هر سال سابقه خدمت حقوقی به میزان ۶۰ روز فرد به وی پرداخت نماید.

۲۵. کارگری که استعفا می کند موظف است ..... به کار خود ادامه داده و بدو استعفای خود را ..... به کارفرما اطلاع دهد و باید حداکثر ظرف مدت ..... روز انصراف خود را به کارفرما اطلاع دهد.

- الف. یکماه - کتباً - ۱۵ روز  
ب. یکماه - شفاهاً - ۱۵ روز  
ج. دوماه - کتباً - ۳۰ روز  
د. دوماه - شفاهاً - ۳۰ روز

۲۶. در صورتی که هیأت حل اختلاف، اخراج کارگر را غیرموجه تشخیص دهد. حکم بازگشت کارگر اخراجی و پرداخت حق السهم او را از چه تاریخی صادر می کند؟

- الف. از تاریخ طرح شکایت کارفرما  
ب. از تاریخ وقوع تخلف  
ج. از تاریخ برائت  
د. از تاریخ اخراج

۲۷. رأی هیأت های تشخیص پس از ..... از تاریخ ابلاغ آن لازم الاجرا می گردد.

- الف. ۲۰ روز  
ب. ۱۵ روز  
ج. ۱۰ روز  
د. ۲۵ روز

۲۸. چنانچه کارگر بدون عذر موجه، حداکثر ۳۰ روز پس از رفع حالت تعلیق آمادگی خود را برای انجام کار به کارفرما اعلام نکند و یا پس از مراجعه و استنکاف کارفرما به هیأت تشخیص مراجعه نماید ..... شناخته می شود.

- الف. اخراج  
ب. تعلیق  
ج. مستعفی  
د. بازنشسته

۲۹. مدت مرخص استعلاجی با تأیید ..... جزء سابقه کار و بازنشستگی کارگران محسوب خواهد شد.

- الف. دادگاه  
ب. پزشک معتمد  
ج. پزشکی قانونی  
د. سازمان تأمین اجتماعی

۳۰. هرگاه قرارداد کار برای مدت نامحدود منعقد شده باشد هر یک از طرفین می توانند با ..... قبلی آنرا فسخ کند.

- الف. ۱۵ روز - اخطار کتبی  
ب. ۱۵ روز - اخطار شفاهی  
ج. ۲۰ روز - اخطار کتبی  
د. ۲۰ روز - اخطار شفاهی

1	ج
2	ب
3	د
4	ج
5	الف
6	الف
7	الف
8	ج
9	الف
10	ب
11	د
12	ب
13	الف
14	ج
15	د
16	الف
17	ب
18	د
19	الف
20	ج
21	الف
22	د
23	ب
24	ج
25	الف
26	د
27	ب
28	ج
29	د
30	الف

۱- چند درصد از حقوق کارگران به عنوان حق بیمه توسط کارفرما از حقوق ایشان کسر می گردد؟

- ۰۱ ۷ درصد      ۰۲ ۵ درصد      ۰۳ ۳ درصد      ۰۴ ۱ درصد

۲- مفهوم "حداقل مزد" در طبقه بندی مشاغل، مربوط به کدام دسته از کارگران است؟

- ۰۱ تمام کارگران      ۰۲ کارگران روزمزد      ۰۳ کارگران متأهل      ۰۴ کارگران ساده غیرفنی

۳- اگر مزد کارگر بر اساس میزان انجام کار و یا محصول تولید شده باشد چه نام دارد؟

- ۰۱ کارمزد      ۰۲ حق السعی      ۰۳ مزد متغیر      ۰۴ حقوق پایه

۴- در قانون کار اصطلاح "کارگر نوجوان" برای کدام گروه از کارگران به کار رفته است؟

- ۰۱ ۱۵ تا ۱۸ ساله      ۰۲ ۱۰ تا ۱۵ سال      ۰۳ ۱۲ تا ۱۶ سال      ۰۴ ۱۲ تا ۱۵ ساله

۵- آیا ارجاع کار به کارگر در روز تعطیل رسمی ممکن است؟

- ۰۱ خیر      ۰۲ بله، در صورت توافق کارگر و کارفرما  
۰۳ بله، در صورت الزام کارگر توسط کارفرما      ۰۴ بله، در صورت موافقت کمیته حفاظت فنی و بهداشت کار

۶- مرخصی استحقاقی یا مرخصی بدون حقوق کارگر برای ادای فریضه حج واجب در تمام مدت کار چگونه و چه مدت است؟

- ۰۱ دو نوبت - دو ماه      ۰۲ یک نوبت - ۴۵ روز      ۰۳ دو نوبت - ۴۵ روز      ۰۴ یک نوبت - یک ماه

۷- مرخصی استحقاقی سالانه کارگران با استفاده از مزد و محاسبه چهار روز جمعه، جمعا" چه مدت است؟

- ۰۱ ۳۵ روز      ۰۲ ۳ هفته      ۰۳ یک ماه      ۰۴ ۲۸ روز

۸- کار روزانه کارگر نوجوان چقدر کمتر از ساعت کار کارگران عادی است؟

- ۰۱ یک ساعت و نیم      ۰۲ یک ساعت      ۰۳ بیست دقیقه      ۰۴ نیم ساعت

۹- مدت کارهای سخت و زیان آور و زیرزمینی چند ساعت در هفته است؟

- ۰۱ ۳۶ ساعت      ۰۲ ۴۰ ساعت      ۰۳ ۳۲ ساعت      ۰۴ ۲۸ ساعت

۱۰- مبنای محاسبه سنوات خدمت، مزدی است که کارگر در مقابل چند ساعت کار در هفته دریافت می دارد؟

- ۰۱ ۴۰      ۰۲ ۳۸      ۰۳ ۳۶      ۰۴ ۴۴

۱۱- به ترتیب پاسخ دهید؛ آیا قانون تعدیل نیروی انسانی مصوب ۱۳۶۶ اولاً شامل کارگران مشمول قانون کار می شود و ثانیاً در این زمینه رای وحدت رویه هیات عمومی دیوان عدالت اداری وجود دارد؟

۱. بله - بله      ۲. خیر - خیر      ۳. بله - خیر      ۴. خیر - بله

۱۲- از نظر قانون تامین اجتماعی چند درجه کاهش قدرت کار در مورد فرد بیمه شده، باعث خواهد شد که او از کار افتاده کلی شناخته شود؟

۱. ۵۶٪      ۲. ۶۶٪      ۳. ۵۵٪      ۴. ۷۵٪

۱۳- از تاریخ تسلیم استعفای کتبی کارگر به کارفرما، کارگر باید چند ماه به کار خود در کارگاه ادامه دهد؟

۱. دو ماه      ۲. سه ماه      ۳. یک ماه      ۴. چهار ماه

۱۴- مرخصی تحصیلی کارگران در قانون، حداکثر چند سال می تواند باشد؟

۱. ۴ سال      ۲. ۳ سال      ۳. ۲ سال      ۴. ۱ سال

۱۵- کارگرانی که به جبهه اعزام می شوند پس از اتمام مأموریت، برای آنکه مستعفی شناخته نشوند باید ظرف چه مدتی خود را به محل کار معرفی نمایند؟

۱. یک هفته      ۲. ۲ هفته      ۳. یک ماه      ۴. ۱۰ روز

۱۶- قرارداد کاری که با افراد کمتر از ۱۵ سال منعقد گردد چه حکمی دارد؟

۱. باطل      ۲. صحیح      ۳. معلق      ۴. غیر نافذ

۱۷- قراردادی که در آن چند شخص برای رسیدن به هدف معین و به دست آوردن سود احتمالی با هم متحد می شوند و آنچه در میان می نهند می تواند مال معین یا کار باشد، چه نام دارد؟

۱. قرارداد کار      ۲. قرارداد شرکت      ۳. قرارداد جعاله      ۴. قرارداد مضاربه

۱۸- قانون کار سال ۱۳۶۹ در ایران توسط کدام مرجع به تصویب رسیده است؟

۱. مجمع تشخیص مصلحت نظام      ۲. مجلس شورای اسلامی      ۳. وزارت کار و امور اجتماعی      ۴. شورای اسلامی کار

## ۱۹- کدام گزینه صحیح است؟

۱. در حقوق کار، بیشتر مقررات جنبه امری دارند
۲. در حقوق کار، بیشتر مقررات جنبه تکمیلی دارند
۳. در حقوق کار، بیشتر مقررات جنبه پیشنهادی دارند
۴. در حقوق کار، بیشتر مقررات جزو نظم عمومی اجتماعی محسوب نمی شوند

## ۲۰- از چه رو " انقلاب صنعتی " شاخصی برای روابط کارگر و کارفرما قرار گرفته است؟

۱. تأثیر شگرف بر روابط کارگران و کارفرمایان
۲. رابطه شدید کار و صنعت
۳. ماهیت انقلابی حقوق کار
۴. نگارش اولین قانون کار در سال ۱۷۱۰ میلادی

1	الف
2	د
3	الف
4	الف
5	ب
6	د
7	ج
8	د
9	الف
10	د
11	د
12	ب
13	ج
14	الف
15	ج
16	الف
17	ب
18	الف
19	الف
20	الف

۱- انقلاب صنعتی به عنوان یکی از تحولات نظام کار و کارگری در چه زمانی روی داد؟

۱. آغاز قرن ۱۸ میلادی      ۲. آغاز قرن ۱۹ میلادی      ۳. آغاز قرن ۲۰ میلادی      ۴. پایان قرن ۱۹ میلادی

۲- کدام صفت می تواند برای مقررات حقوق کار مورد استعمال قرار گیرد؟

۱. تفسیری      ۲. تکمیلی      ۳. آمرانه      ۴. توافقی

۳- اصطلاح «تبعیت اقتصادی» توسط حقوقدانان کدام کشور مطرح گردید؟

۱. انگلستان      ۲. فرانسه      ۳. آلمان      ۴. ایتالیا

۴- یکی از مهم ترین نمونه های "پیمان های دسته جمعی کار" در کشورمان کدام است؟

۱. مصوبات دولتی      ۲. موافقتنامه های کارگاهی      ۳. آیین نامه های وزارت کار      ۴. قراردادهای کار موقت

۵- مقاوله نامه ها به عنوان یکی از منابع حقوق کار برای نخستین بار و در اولین گام به تصویب کدام مرجع حقوقی می رسند؟

۱. سازمان ملل متحد      ۲. سازمان بین المللی کار      ۳. مجالس کشورها      ۴. قوه مقننه هر کشور

۶- در حقوق ایران اگر کارگری در اثر اضطراب در زندگی، قرارداد کاری منعقد کند این قرارداد چه حکمی دارد؟

۱. صحیح      ۲. باطل      ۳. غیرنافذ      ۴. منفسخ

۷- در حقوق ایران رسیدگی به موضوع تعیین دستمزد برای کسانی که در سن کمتر از ۱۵ سال به کار گمارده شده اند با کدام مرجع می باشد؟

۱. هیأت حل اختلاف      ۲. هیأت تشخیص      ۳. دادگاه های دادگستری      ۴. شورای کارگری

۸- در مدت انجام خدمت سربازی وضعیت قرارداد کار کارگر چگونه است؟

۱. باطل      ۲. معلق بدون حقوق      ۳. در اختیار کارفرما      ۴. معلق با حقوق

۹- مطابق قانون کار حداکثر مرخصی بدون حقوق چه مدت است؟

۱. ۲ سال      ۲. ۱ سال      ۳. ۸ ماه      ۴. ۶ ماه

۱۰- اگر پس از شکایت کارفرما علیه کارگر به دلیل ارتکاب جرم عمومی، کارگر بازداشت شده و سپس محکوم گردد به ترتیب پاسخ دهید آیا اولاً در ایام بازداشت و قبل از محکومیت مستحق گرفتن حقوق می باشد و ثانیاً آیا حق بازگشت به کار دارد؟

۱. بله - بله      ۲. خیر - خیر      ۳. بله - خیر      ۴. خیر - بله

۱۱- به ترتیب پاسخ دهید؛ آیا در مورد کارگران فصلی در غیر فصل کار اولاً رابطه کارگری و کارفرمایی بین کارگر و کارفرما به حالت تعلیق درمی آید و ثانیاً در این ایام مزایایی به کارگر پرداخت خواهد شد؟

۱. بله - بله      ۲. خیر - خیر      ۳. بله - خیر      ۴. خیر - بله

۱۲- در مورد اخراج غیرموجه کارگر مطابق تبصره ماده ۱۶۵ قانون کار، چنانچه کارگر نخواهد به واحد مربوط بازگردد کارفرما موظف است براساس سابقه خدمت کارگر به نسبت هر سال معادل چند روز مزد و حقوق به وی پرداخت کند؟

۱. ۳۰ روز      ۲. ۳۵ روز      ۳. ۴۰ روز      ۴. ۴۵ روز

۱۳- کارگری که اقدام به ترک کار نماید از کدام نوع مزایای بهره خواهد ماند؟

۱. مزایای فصلی      ۲. مزایای تعلیق      ۳. مزایای پایان کار      ۴. مزایای ماده ۲۲

۱۴- تعیین شرایط فسخ در قرارداد کار بر عهده کدام مورد خواهد بود؟

۱. قانون کار      ۲. کارگر      ۳. کارفرما      ۴. طرفین

۱۵- کدام یک از موارد به عنوان عاملی برای خاتمه دادن به قرارداد کار به صراحت در قانون کار مورد اشاره قرار نگرفته است؟

۱. فوت      ۲. بازنشستگی      ۳. از کار افتادگی کلی      ۴. قوه قاهره

۱۶- در قانون کار حداکثر ساعات کار و فواصل تناوب و نیز کار اضافه در کارهای متناوب در یک شبانه روز جمعاً چند ساعت تعیین شده است؟

۱. ۱۲ ساعت      ۲. ۱۵ ساعت      ۳. ۱۰ ساعت      ۴. ۹ ساعت

## ۱۷- "کار مختلط" در حقوق کار به کدام معناست؟

۱. انجام چند کار تخصصی توسط یک نفر
۲. انجام کار در محیط های بدون تفکیک جنسیتی
۳. انجام بخشی از ساعات کار در روز و قسمتی از آن در شب
۴. کار همزمان فکری و غیرفکری

## ۱۸- مدت مرخصی زایمان برای کارگر با تأیید کدام مرجع جزو سوابق خدمت کارگر محسوب می شود؟

۱. وزارت کار
۲. سازمان تامین اجتماعی
۳. کارفرما
۴. اداره بهداشت محل

## ۱۹- بازرسان کار چگونه می توانند در تصمیم گیری مراجع حل اختلاف شرکت نمایند؟

۱. به عنوان نماینده وزارت کار و امور اجتماعی
۲. به عنوان نماینده کارفرمایان
۳. به عنوان نماینده دادگاه
۴. به عنوان نماینده کارگران

## ۲۰- کدام گزینه مطابق ماده ۱۴۰ قانون مدنی از اسباب و وسایل ایجاد و حصول تملک نمی باشد؟

۱. حیات اشیای مباح
۲. ارث
۳. ضمان
۴. تعهدات

1	الف	
2	ج	
3	ب	
4	ب	
5	ب	
6	الف	
7	ج	
8	ب	
9	الف	
10	ب	
11	ج	
12	د	
13	ج	
14	د	
15	د	
16	ب	
17	ج	
18	ب	
19	الف	
20	ج	

۱- دوره بحران و نابودی " رژیم اصناف " کدام است؟

۱. قرن ۱۸      ۲. قرن ۱۹      ۳. قرن ۱۷      ۴. قرن ۱۶

۲- مالکیت فردی پایه کدام مکتب درباره کار است؟

۱. کمونیسم      ۲. کاپیتالیسم      ۳. اسلام      ۴. مرکانتیلیسم

۳- منظور از قوه قهریه عمومی در حقوق کار چیست؟

۱. فورس ماژور      ۲. بلایای طبیعی      ۳. نیروی انتظامی      ۴. دولت

۴- در حقوق کار بیشتر مقررات ، دارای کدام جنبه هستند؟

۱. امری      ۲. تکمیلی      ۳. اختیاری      ۴. فردی

۵- قانون کار کنونی ایران توسط چه مرجعی به تصویب رسیده است؟

۱. مجلس      ۲. شورای نگهبان      ۳. مجمع تشخیص مصلحت نظام      ۴. دولت

۶- در حقوق ایران کدام نوع از عرف ها دارای اعتبار هستند؟

۱. عرفی که در قانون آمده      ۲. عرف به طور مطلق      ۳. عرف صریح      ۴. عرف عمومی

۷- عالی ترین مرجع قضایی بین المللی کدام است؟

۱. سازمان ملل      ۲. شورای امنیت      ۳. دیوان بین المللی دادگستری      ۴. شورای حکام

۸- کدام گزینه مطابق قانون مدنی از شرایط اساسی برای صحت معامله نیست؟

۱. مبلغ معین      ۲. موضوع معین      ۳. اهلیت      ۴. مشروعیت جهت

۹- حداکثر مدت دوره آزمایشی قراردادکار برای کارگران ماهر چه میزان است؟

۱. یک ماه      ۲. دوماه      ۳. سه ماه      ۴. چهارماه

۱۰- حق برگشت کارگر به محل خدمت پس از اتمام دوره خدمت وظیفه ، چگونه حقی است؟

۱. حق مطلق      ۲. حق مقید      ۳. حق مستمر      ۴. حق جمعی

۱۱- حداکثر مرخصی بدون حقوق برای ادامه تحصیل کارگران چقدر است؟

۰۴ . ۴ سال

۰۳ . ۳ سال

۰۲ . ۲ سال

۰۱ . ۱ سال

۱۲- پرداخت مقرری در زمان تعلیق قرارداد کار از طرف چه مرجعی انجام می گیرد؟

۰۱ . صندوق حمایت

۰۲ . کارفرما

۰۳ . سازمان تامین اجتماعی

۰۴ . مقرری بیکاری در زمان تعلیق قرارداد کار پرداخت نمی شود

۱۳- در خصوص اصطلاح حقوقی "تقصیر" کدام گزینه قابل پذیرش است؟

۰۱ . اعم است از تعدی و تفریط

۰۲ . به معنی افراط است

۰۳ . به معنی تفریط است

۰۴ . به معنی ترک عمل است

۱۴- تشخیص موجه بودن یا غیر موجه بودن اخراج کارگر با کدام مرجع است؟

۰۱ . دادگاه عمومی

۰۲ . هیات حل اختلاف

۰۳ . دادستانی

۰۴ . وزارت کار

۱۵- از تاریخ استعفای کتبی کارگر ، وی موظف است تا چه مدت به کار قبلی خود ادامه دهد؟

۰۱ . چنین وظیفه ای ندارد

۰۲ . تا تشخیص کارفرما

۰۳ . یکماه

۰۴ . یک هفته

۱۶- در کدام مورد حق سنوات به کارگر تعلق نمی گیرد؟

۰۱ . فوت

۰۲ . از کار افتادگی کلی

۰۳ . بازنشستگی

۰۴ . فوت و بازنشستگی

۱۷- در کارهای زیر زمینی ساعت کار روزانه حداکثر چند ساعت است؟

۰۱ . شش ساعت

۰۲ . هفت ساعت

۰۳ . هشت ساعت

۰۴ . پنج ساعت

۱۸- کار کردن کارگر در ایام تعطیلات رسمی از منظر قانون چه حکمی دارد؟

۰۱ . ممنوع

۰۲ . با توافق کارگر و کارفرما جایز است

۰۳ . در هر صورت جایز است

۰۴ . با موافقت اداره کار جایز است

۱۹- حداقل سن کار در مشاغلی که برای سلامت نوجوانان زیانبار است چقدر تعیین شده است؟

۰۱ . ۱۵ سال

۰۲ . ۱۶ سال

۰۳ . ۱۸ سال

۰۴ . ۱۷ سال

## ۲۰- مسوول "ارزشیابی درمان کارگری" بر عهده کدام مرجع قرار دارد؟

۱. وزارت کار

۲. وزارت بهداشت

۳. سازمان تامین اجتماعی

۴. کارفرما

1	الف
2	ب
3	د
4	الف
5	ج
6	الف
7	ج
8	الف
9	ج
10	ب
11	د
12	ج
13	الف
14	ب
15	ج
16	الف
17	الف
18	ب
19	ج
20	ب