

## آیین نامه استخدامی دهیارهای کشور

هیئت وزیران در جلسه مورخ ۱۳۸۳/۴/۷ بنا به پیشنهاد شماره ۳۴/۳/۱/۳۹۴۰ مورخ ۱۳۸۱/۵/۶ وزارت کشور و به استناد تبصره (۱) ماده واحده قانون تاسیس دهیارهای خودکفا در روستاهای کشور - مصوب ۱۳۷۷ - آیین نامه استخدامی دهیارهای کشور را به شرح زیر تصویب نمود:

**ماده ۱-** به کارگیری افراد در دهیارها به صورت استخدام موقت و به موجب قراردادی خواهد بود که مدت آن حداکثر پنجاه (۵۰) ماه است. در صورت رضایت از عملکرد مستخدم، مدت یاد شده با رعایت ماده (۴) این آیین نامه تمدید می شود.

**ماده ۲-** پذیرش افراد برای تصدی پست های سازمانی هر دهیاری از طریق امتحان در همان روستا و با نظارت بخشدار انجام می شود. چگونگی اجرای امتحان در دهیارها به موجب دستورالعملی خواهد بود که توسط وزارت کشور تهیه و به تعین سازمان مدیریت و برنامه ریزی کشور می رسد.

**ماده ۳-** داوطلبان اشتغال در دهیارها، پس از گذراندن امتحان، یک دوره آزمایشی را طی می کنند که حداکثر مدت آن دو سال خواهد بود.

**تبصره -** مدت هر قرارداد در طی دوره آزمایشی از هشتاد و نه (۸۹) روز تجاوز نخواهد کرد.

**ماده ۴-** انعقاد قرارداد برای به کارگیری نیروی انسانی در هر دهیاری منوط به پیش بینی اعتبار در بودجه سالانه همان دهیاری و تعین استانداردهای مربوط است.

**ماده ۵-** داوطلبان استخدام در دهیاری باید دارای کلیه شرایط زیر باشند:

الف) تابعیت جمهوری اسلامی ایران.

ب) تدین به یکی از ادیان به رسمیت شناخته شده در قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران.

پ) نداشتن کمتر از بیست سال تمام سن.

ت) التزام به قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران.

ث) دارا بودن کارت پایان خدمت نظام وظیفه یا معافیت دائم از آن برای متقاضیان مرد.

ج) عدم اعتیاد به مواد مخدر و دخانیات.

چ) دارا بودن حداقل گواهینامه پایان دوره متوسطه (دیپلم).

ح) حسن شهرت اجتماعی و نداشتن سابقه محکومیت جزایی مؤثر.

خ) داشتن توانایی جسمی انجام کاری که برای آن استخدام می‌شود.

**تبصره -** در شرایط برابر، اولویت اشتغال با افراد بومی است.

**ماده ۶-** حقوق کارکنان دهیارها بر اساس مصوبات شورای عالی کار متناسب با ساعات کار و نوع شغل تعیین می‌شود. دهیارها می‌توانند متناسب با درآمد دهیاری، میزان کارایی و بهره‌وری هر مستخدم، تا پنجاه درصد (۵۰٪) حداقل حقوق مندرج در این ماده را به عنوان فوق العاده کارایی پرداخت نمایند.

**ماده ۷-** در صورت به کارگیری مستخدمان وزارتخانه‌ها، مؤسسات و شرکت‌های دولتی مشمول قانون نظام هماهنگ پرداخت کارکنان دولت - مصوب ۱۳۷۰ - یا دارای مقررات خاص استخدامی برای تصدی سمت دهیار و یا سایر مشاغل دهیاری به عنوان معمر، حقوق و مزایای معمر بر اساس ضوابط استخدامی حاکم بر آن مستخدم در دستگاه ذی‌ربط محاسبه و از محل اعتبارات دهیاری پرداخت می‌شود.

**ماده ۸-** استانداردهای لازم برای آموزش کارکنان دهیارها توسط وزارت کشور تهیه و ابلاغ می‌شود.

**تبصره -** دهیارها موظفند از طریق مراکز آموزش فنی و حرفه‌ای و مراکز آموزش عالی غیردولتی بر اساس استانداردهای مصوب نسبت به اجرای دوره‌های آموزشی برای کارکنان خود اقدام نمایند.

**ماده ۹-** دهیار و کارکنان دهیارها از نظر تعمین اجتماعی و استفاده از مرخصی و سایر مواردی که در این آیین‌نامه مسکوت است تابع قانون کار - مصوب ۱۳۶۹ - مجمع تشخیص مصلحت نظام و قانون تعمین اجتماعی - مصوب ۱۳۵۴ - و اصلاحات بعدی آنها هستند.

**ماده ۱۰-** به تخلفات کارکنان دهیاری بر اساس قانون کار رسیدگی می‌شود. در مواردی که در خصوص تخلفات اداری کارکنان یاد شده در قانون کار حکمی وجود نداشته باشد رسیدگی به تخلفات یاد شده بر اساس قانون رسیدگی به تخلفات اداری توسط هیئت‌های رسیدگی به تخلفات اداری مستقر در استانداری‌ها انجام می‌شود.

**ماده ۱۱-** حقوق و مزایای دهیار بر اساس مقررات قانون کار و در چارچوب اعتبارات مصوب شورای اسلامی روستا تعیین و به موجب قراردادی که بین دهیار و ذی‌حساب دهیاری منعقد می‌شود پرداخت خواهد شد.

**ماده ۱۲-** معموریت و مرخصی دهیار با موافقت شورای اسلامی روستا و با اطلاع بخشدار صورت می‌گیرد.

**ماده ۱۳-** در صورتی که یکی از مستخدمان وزارتخانه‌ها، سازمانها و مؤسسات دولتی، نهادهای عمومی غیر دولتی، شهرداریها و سازمانهای وابسته به آنها و دهیارها، توسط شورای اسلامی روستا برای تصدی سمت دهیار انتخاب شود، در صورت رضایت شخص مستخدم، اداره متبوع در صورت امکان جایگزینی مکلف است با معموریت او موافقت کند.

**تبصره -** کارکنان دولت در روستاها می‌توانند در زمانهای فراغت و خارج از ساعت کار با دهیاری به صورت دهیار یا همکار، همکاری نمایند. این فعالیت مشمول بازنشستگی و بیمه نخواهد بود. در روستاهای زیر پنجاه (۵۰) خانوار این افراد با حفظ سمت به عنوان دهیار فعالیت می‌کنند.

**ماده ۱۴-** در صورتی که دهیار مشترک یکی از صندوق های بازنشستگی باشد کسور مربوط به سهم او هر ماه از حقوق وی کسر و پس از افزودن سهم کارفرما (دهیاری) به صندوق بازنشستگی مربوط واریز می‌شود.

**ماده ۱۵-** وزارت کشور مسئول حسن اجرای این آیین‌نامه است.