

۱. هدف نهایی روانشناسی کدام است ؟

الف. توصیف

ب. کنترل

ج. پیش بینی

د. گرد آوری اطلاعات در جهت منافع بشریت

۲. زمانی که بتوانیم یک رویداد را بیان کنیم ، به کدام یک از اهداف روانشناسی دستیابی پیدا می کنیم ؟

الف.توصیف

ب. فهم و درک

ج.پیش بینی

د.کنترل

۳. کدام نظام در روانشناسی تحقیقات خود را به صورت مستقیم متمرکز بر شخصیت و مشکلات رفتار کرده است ؟

الف.روانکاوی

ب. ساخت گرایی

ج.رفتارگرایی

د.روانشناسی انسانی

۴. کدام آزمون هوش در جنگ جهانی اول مختص به افراد بی سواد ارتش تهیه شده بود ؟

الف.آزمون بینه

ب. آزمون آلفا

ج.آزمون بتا

د.آزمون وکسلر

۵. هدف اصلی مطالعات هاثورن در سال (۱۹۲۴) چه بود ؟

الف.نیاز به تلقی و رفتار با کارگران به عنوان انسان - و نه تنها سرمایه انسانی .

ب. کشف رابطه بین نور و کارایی

ج.اهمیت نگرش کارگران

د.ارزش درمان با تغییر شرایط محیطی

۶. روانشناسی مهندسی ترکیبی از کدام گرایشات علمی است؟

الف.روانشناسی صنعتی و روانشناسی اجتماعی

ب. روانشناسی تجربی و روانشناسی اجتماعی

ج.روانشناسی صنعتی و جامعه شناسی و روانشناسی اجتماعی

د.روانشناسی تجربی و روانشناسی صنعتی

www.nashr-estekhdam.ir

۷. «رشته ای از روانشناسی که در آن رفتار آدمی در رابطه با کار مورد مطالعه قرار می گیرد» چه نام دارد ؟

الف.روانشناسی کار

ب. روانشناسی صنعتی و سازمانی

ج.روانشناس مهندسی

د.رفتار سازمانی

۸. به نظر میلرو دالارد (۱۹۴۱) عنصر با دوام شخصیت کدام است ؟

الف.صفات هیجانی

ب. غرایز

ج.عادات

د.انگیزه

۹. افرادی که معتقدند می توان سرنوشت را به میزان قابل توجهی در کنترل خود داشت دارای کدام صفت شخصیتی می باشند؟

الف.وظیفه شناسی

ب. مرجع کنترل درونی

ج.مرجع کنترل بیرونی

د.صداقت برای تجربه کردن

۱۰. براساس نظریه جان هولند (۱۹۷۳) ، مشاغل (نوازندگی ، عکاسی ، روزنامه نگاری ، امورمرتبط با زیبایی مربوط به کدام سنخ شخصیتی در افراد می باشند ؟

الف.هنری

ب. جستجوگرا

ج.اجتماعی

د. سنتی

۱۱. به اعتقاد آرجریس ، سازمانها از چه طریقی کارکنان بالغ خود را با ناکامی مواجه می سازند؟

الف.ساختار رسمی سازمان

ب. رهبری مبتنی بر دستور

ج.کنترل مدیریت

د. هر سه گزینه

۱۲. وقتی یک آزمون خاص بتواند آنچه را که باید اندازه گیری کند ، اندازه بگیرد . کدام ویژگی آزمونهای میزان شده را داراست ؟

الف.اعتبار

ب. پایایی

ج.هنجار

د.ثبات

۱۳. کدام گزینه جزو روشهای سنجش پایایی یک آزمون نمی باشد ؟

الف.تقسیم یک آزمون به دو یا چند بخش یا قسمت مشابه

ب. تعیین ضریب همبستگی بین نمرات حاصل از اجرای آزمون با آزمونی که قبلا برای همین منظور اجرا شده است

ج.اجرای یک آزمون در دو زمان مختلف

د.اجرای دو فرم یا دو شکل مشابه یا موازی یک آزمون خاص

۱۴. کدام گزینه مربوط به مراحل استفاده از مدل کلاسیک ثرندایک (۱۹۴۹) در انتخاب کارکنان است ؟

الف.سنجش آمادگی کارکنان ، برای مشارکت اثربخش در گروههای کاری

ب. تحلیل شغل و انتخاب معیار برای پیش بینی موفقیت فرد در شغل

ج.دستیابی به بالاترین حد ممکن بهره وری شغلی به شرط تامین سلامت جسمانی و روانی در افراد

د.تامین یا جایگزینی منابع انسانی با استفاده از شیوه های علمی آزمایش و انتخاب

۱۵. در نخستین و آخرین مرحله از سیکل اساسی رویه های انتخاب علمی کارکنان کدام موارد مشاهده می گردد؟

الف.تعریف وظایف - ارزیابی

ب. تحلیل - ارزیابی رویه ها

ج. تصمیم گیری - ارزیابی

د. تعریف وظایف - تصمیم گیری

۱۶. یکی از دشوارترین و پیچیده ترین تصمیمات مدیریت منابع انسانی کدام است ؟

الف.انتخاب ابزار سنجش مناسب برای ارزیابی داوطلبان ورود به سازمان

ب. بررسی درخواستهای ارسال شده توسط متخصصین روانشناسی

ج. تصمیم گیری در زمینه طرح انتخاب افراد مورد نیاز در سازمان

د.اجرای امتحانات استخدامی در سازمان

۱۷. شیوه ای از مصاحبه استخدامی ، که چند نفر مصاحبه گر هر کدام براساس نظرات خود پرسشهایی از مصاحبه شونده می پرسند ، چه نام دارد ؟

- الف. مصاحبه گروهی
ج. مصاحبه های مرحله ای
ب. مصاحبه ساختاری
د. مصاحبه تحت فشار

۱۸. اولین و آخرین مرحله از مراحل آماده سازی مصاحبه چه نام دارد ؟

- الف. طراحی مصاحبه - ختم مصاحبه
ج. طراحی مصاحبه - مرور مصاحبه
ب. ایجاد تفاهم - مرور مصاحبه
د. ایجاد تفاهم - ختم مصاحبه

۱۹. فرایندی که طی آن فرد مهارت های مورد نیاز برای انجام یک عمل یا وظیفه شغلی را کسب می کند یا این مهارتها در او بیشتر می شود ، چه نام دارد ؟

- الف. یادگیری
ج. کارورزی
ب. آموزش
د. نظریه

۲۰. نظریه مجاورت محرک - پاسخ توسط چه کسی بیان شد ؟

- الف. ثورندایک
ج. گوتتری
ب. کلارک هال
د. پاولف

۲۱. قانون موازنه یا قانون تعادل مربوط به کدام یک از مکاتب و یا نظریات روانشناسی می باشد ؟

- الف. نظریه یادگیری اجتماعی
ج. نظریه محرک - پاسخ
ب. مکتب رفتارگرایی
د. مکتب گشتالت

۲۲. فنون نقش گزاری ، آموزش حساسیت در مورد پژوهشی مربوط به کدامیک از روشهای انتقال مطالب در موقعیتهای شغلی است ؟

الف. انجام دادن آنچه یاد گرفته شده است .

ب. انجام دادن فعالیتهای مختلف یا مطالعه در باره این فعالیتهای

ج. انجام دادن فعالیتی شبیه به آنچه باید یاد گرفته شود

د. خواندن یا شنیدن درباره آنچه باید یاد گرفته شود

۲۳. وقتی با کمک گرفتن از راهنمای ماشین تحریر ، طرز کار با آن را یاد می گیریم با کدام سطح از یادگیری سرو کار داریم ؟

الف. مهارتهای مربوط به پاسخهای حرکتی ، به یاد سپردن و شرطی شدن ساده

ب. مرحله یادگیری از نوع سازگاری و انطباق

ج. مرحله تغییر ارزشهای افراد و گروهها

د. یادگیری در سطح بالاتر

۲۴. کدام گزینه از ویژگیهای مدل ماشین انگارانه در آموزش کارکنان نمی باشد ؟

الف. انسان موجودی غیر فعال ، تهی ، مصنوعی و انفعالی است

ب. فعالیت آدمی در اثر نیروهای خارجی انجام می گیرد

ج. هدف آموزش و پرورش ، انتقال فرهنگ و شکل دادن به رفتار انسان است .

د. توجه بیشتر به تغییرات کیفی در مقایسه با تغییرات کمی در آموزش

۲۵. ویژگی ذکر شده مربوط به کدامیک از مدلها و نگرشهای آموزشی است ؟

« صفات شخصیتی و نگرشهای یادگیرنده و آموزش دهنده بر میزان اثربخشی دوره آموزشی ، اثر می گذارد ».

الف. مدل بزرگسال آموزی

ب. مدل خردسال آموزی

ج. مدل ماشین انگارانه

د. مدل محتوی

۲۶. مهمترین عامل در اجرای یک برنامه آموزشی چیست ؟

الف. طرح برنامه های آموزشی

ب. کیفیت منابع آموزشی

ج. تدوین برنامه های آموزشی

د. اجرای برنامه های آموزشی

۲۷. برای ارزیابی برنامه آموزشی مراحل را به ترتیب بیان نمایید؟

الف. ارزیابی یادگیری - ارزیابی نتیجه - ارزیابی رفتار یادگیرندگان - ارزیابی واکنش یادگیرندگان

ب. ارزیابی رفتار یادگیرندگان - ارزیابی یادگیری - ارزیابی واکنش یادگیرندگان - ارزیابی نتیجه

ج. ارزیابی رفتار یادگیرندگان - ارزیابی واکنش یادگیرندگان - ارزیابی یادگیری - ارزیابی نتیجه

د. ارزیابی واکنش یادگیرندگان - ارزیابی یادگیری - ارزیابی رفتار یادگیرندگان - ارزیابی نتیجه

۲۸. مجموعه شرایط، اوضاع و احوالی که باعث می شود فرد از درون به فعالیت در آید ، چه نام دارد؟

الف. مشوق

ب. انگیزش

ج. نیاز

د. علاقه و دلبستگی

۲۹. در نظریه سلسله مراتب نیازهای مزلو ، پس از ارضای نیازهای فیزیولوژیکی ، کدام گروه از نیازها تجلی پیدا می کنند ؟

الف. نیازهای عشق و تعلق

ب. نیازهای ایمنی

ج. احترام به خویشتن

د. خودشکوفایی

۳۰. در نظریه برابری آدامز (J.S.Adams) ، عواملی که فرد اصطلاحاً آن را سرمایه گذاری خود در شغل می داند یا به عنوان ارزشی

می شناسد که با خود در محیط کار می آورد چه نام دارد ؟

الف. ستاده ها ی یک موقعیت شغلی

ب. داده ها ی یک موقعیت شغلی

ج. عوامل برانگیزاننده شغلی

د. عوامل ابقای شغلی

۳۱. طبق کدام نظریه بیان می شود که « آدمی تصمیم گیرنده است و در هر لحظه از زمان ، عملی از اوصاف می شود که به نظرش سودمندتر می آید »؟

الف. نظریه انتظار

ب. نظریه برابری

ج. نظریه دو عاملی رضایت شغلی

د. نظریه موازنه

۳۲. کدام گزینه در رابطه با کار نوبتی نادرست می باشد ؟

الف. اثرات کار نوبتی بر کارگران مسن تر ، بیش از کارگران جوان است

ب. آثار منفی کار نوبتی بر افراد مجرد ، کمتر از افراد متأهل است

ج. مردان بیش از زنان از آثار منفی کار نوبتی صدمه می بینند

د. مشکلات جسمی و روانی حاصل از کار نوبتی متغیر ، کمتر از کار نوبتی ثابت است .

۳۳. تعریف زیر مربوط به کدامیک از طراحی فضای باز می باشد ؟

« میزهای کار افراد در فاصله های یکسان از هم قرار می گیرند . این میزها بوسیله اتاقکهای مستطیل شکل از هم جدا می شوند . »

الف. طراحی از نوع ساده یا بی آلایش

ب. طرح اتاق کارکنان

ج. طرح برنامه یکرخت

د. طرح جایگاههای کار باشکلی اختیاری

۳۴. کدام مورد مربوط به علل نادر بودن مواردی است که زنان درکار مدیریت و رهبری ، به شهرت و موفقیت دست یافته اند ؟

الف. کمبود نمونه هایی از زنان موفق درکار رهبری و مدیریت

ب. کمبود انگیزه زنان برای احقاق حقوق خود در زمینه تصدی پستهای مدیریت و رهبری

ج. درماندگی آموخته شده زنان در زمینه احقاق حقوق خود در سازمانها

د. تصورات قالبی مردان در رابطه با نقش زن در جامعه

۳۵. تعریف زیر مربوط به کدامیک از دلایل پیوستن افراد به گروهها می باشد ؟

« افراد می توانند با پیوستن به هم ، در ارضای علایق مشترک (مثل سرگرمیها) با یکدیگر شریک شوند »

الف. مزایای متقابل

ب. نیاز به اجتماعی بودن

ج. امنیت

د. نفع شخصی متقابل

۳۶. در کدام مرحله از شکل گیری گروه ، افراد به صورت ما (و نه من) در می آیند و به این باور می رسند که « کل بزرگتر از

مجموعه ای از افراد » است؟

الف. مرحله شکل گیری

ب. مرحله طوفان زایی

ج. مرحله هنجار سازی

د. مرحله عمل کردن

« در این مرحله فرد در باره شغل خود آگاهی‌هایی پیدا می کند ، با محل کار خود در سازمان آشنا می شود و نقشهای خود و دیگران را می شناسد ».

۳۸. پدیده تغییر پرمخاطره (risky shift) که بوسیله استونر (۱۹۶۱) بیان شد به چه معناست ؟

ب. تصمیم یک فرد با افراد دیگر گروه مقایسه می شود و ماهیت تصمیم تغییر پیدا می کند

ج. فرایندی که طی آن نقطه نظرها در جمع افراد ارایه می گردد و بعد تصمیم گیری می شود

د.گزینه ب و ج

۳۹. تنشی که به دلیل پرداختن فرد به دو یا چند نقش متضاد با هم حاصل می آید، چه نام دارد؟

الف. ابهام نقش ب. تعارض نقش

ج. تعارض بین گروهی

۴۰. تعریف زیر مربوط به کدامیک از اصول گشتالت می باشد؟

« فرد تمایل دارد اطلاعات غیر موجود را جهت ادراک یک تصویر ذهنی کل نگر ، به محرک دریافت شده ، اضافه کند »

الف. همبستگی شکل و زمینه

ج. بندش

1	د
2	ج
3	فقا
4	و
5	ج
6	د
7	فقا
8	و
9	ج
10	فقا
11	د
12	فقا
13	ج
14	ج
15	د
16	فقا
17	و
18	و
19	ج
20	و
21	د
22	و
23	و
24	د
25	فقا
26	ج
27	د
28	ج
29	ج
30	ج
31	فقا
32	د
33	و
34	و
35	د
36	و
37	ج
38	فقا
39	ج
40	و

۱- در بررسی تاریخچه روانشناسی، در آغاز روانشناسی بخشی از کدام شاخه علمی بود؟

۱. علوم اجتماعی ۲. حقوق ۳. فلسفه ۴. مدیریت

۲- اصطلاح روان شناسی صنعتی برای اولین بار در سال ۱۹۰۴ توسط چه کسی به کار گرفته شد؟

۱. بریان ۲. کلارک ۳. واتسون ۴. فروید

۳- آشکارترین تفاوت‌های موجود بین کارکنان هر سازمان در چیست؟

۱. خصوصیات روانی ۲. خصوصیات بدنی ۳. هوش ۴. سطح تحصیلات

۴- منشاء تفاوت‌های فردی در چیست؟

۱. وراثت ۲. محیط زندگی ۳. خانواده ۴. الف و ب

۵- کدام گزینه در مورد افرادی که مرجع کنترلشان درونی است صحیح است؟

۱. این افراد بیشتر در مشاغلی که لازمه‌ی آن اطاعت است بهتر عمل می‌کنند.
۲. این افراد اعتقاد دارند نیروهای خارجی سرنوشت شان را کنترل می‌کند.
۳. این افراد می‌خواهند حقوق و دستمزدشان وابسته به عملکرد فردی نباشد.
۴. این افراد در مشاغل فنی و مدیریتی بهتر عمل می‌کنند.

۶- کدام گروه از افراد کارهای عینی را به کارهای انتزاعی ترجیح می‌دهند؟

۱. واقع‌گرا ۲. جستجوگر ۳. اجتماعی ۴. هنری

۷- کدام یک از گزینه‌های زیر جزء شخصیت‌های دشوار یا مشکل ساز در سازمان می‌باشد؟

۱. شخصیت‌های فعال ۲. شخصیت‌های نادان ۳. شخصیت‌های مستبد ۴. شخصیت‌های مقتدر

۸- تعریف "یک بازی ساده است که اغلب به وسیله سرپرستان و به منظور به نظم درآوردن مرئوسان به کار گرفته می‌شود" اشاره به کدام مفهوم دارد؟

۱. توطئه ۲. کوتاه توپ زدن ۳. انتقاد ۴. ضایع کردن

۹- منظور از آزمون های مهارت کدام گزینه است؟

۱. آزمون هایی که طی آن شخص به سوال های گوناگون کتبا پاسخ می دهد.
۲. آزمون هایی که طی آن شخص ابزار یا آلات مشخصی را مرتب می کند.
۳. آزمون هایی که طی آن در هر زمان فقط یک آزمودنی به سوال های آزمون پاسخ می دهد.
۴. آزمون هایی که طی آن تعداد زیادی می توانند همزمان به سوال ها یک آزمون خاص پاسخ دهند.

۱۰- تقسیم یک آزمون به دو یا چند بخش یا قسمت مشابه، با هدف سنجش کدام ویژگی آزمون انجام می شود؟

۱. اعتبار آزمون
۲. هنجار آزمون
۳. پایایی آزمون
۴. روایی آزمون

۱۱- آزمون سنجش نظم و دقت جزء کدام دسته از انواع آزمونهای استخدامی برای ورود به خدمات دولتی می باشد؟

۱. آزمون توانایی ذهنی
۲. آزمونهای استعداد
۳. آزمونهای مهارت
۴. آزمونهای اطلاعات عمومی

۱۲- چه کسی مدل کلاسیک انتخاب کارکنان را معرفی کرد؟

۱. پاولف
۲. ثرندایک
۳. اسکینر
۴. واتسون

۱۳- مهم ترین رابط بین جویندگان کار و سازمانهای استخدام کننده کدام است؟

۱. مراکز کاریابی
۲. دانشگاه ها
۳. روزنامه ها
۴. تلویزیون

۱۴- در کدام نوع مصاحبه چند نفر مصاحبه گر وجود دارد که هر کدام بر اساس نظرات خود پرسشهایی از مصاحبه شونده می پرسند؟

۱. غیر هدایتی
۲. ساختاری
۳. گروهی
۴. مرحله ای

۱۵- گوتری کدام یک از نظریات رفتارگرایی را مطرح کرد؟

۱. نظریه محرک-پاسخ
۲. نظریه مجاورت محرک-پاسخ
۳. نظریه کاهش سائق
۴. نظریه میدانی

۱۶- به نظر بندورا دلیل یادگیری یک رفتار چیست؟

۱. تقویت
۲. مشاهده و تقلید
۳. کاهش سائق
۴. مجاورت

۱۷- مدل بزرگسال آموزی بر چه اساسی تنظیم شده است؟

۱. فرایند یادگیری
۲. محتوای یادگیری
۳. زمان یادگیری
۴. مکان یادگیری

۱۸- اولین مرحله در ارزیابی هر برنامه آموزشی کدامست؟

۱. ارزیابی یادگیری
۲. ارزیابی واکنش یادگیرندگان
۳. ارزیابی رفتار یادگیرندگان
۴. ارزیابی نتیجه

۱۹- کدام یک از اقدامات لازم در هنگام افتتاح یک دوره آموزشی نمی باشد؟

۱. خوشامدگویی به شرکت کنندگان
۲. معرفی استاد به شرکت کنندگان
۳. عدم اجرای مقیاس ارزیابی عملکرد آموزش دهنده
۴. پاسخگویی به سوالات

۲۰- در هرم سلسله مراتب نیازهای مزلو، بالاترین نیاز کدامست؟

۱. فیزیولوژیکی
۲. ایمنی
۳. عشق و تعلق
۴. خودشکوفایی

۲۱- آلدرفر در نظریه خود بر کدام یک از مکانیسم های دفاعی تاکید می کند؟

۱. برگشت
۲. انکار
۳. والایش
۴. دلیل تراشی

۲۲- اینکه آدمی تصمیم گیرنده است و در هر لحظه از زمان عملی از او صادر می شود که به نظرش سودمندتر است مبنای کدام نظریه است؟

۱. نظریه دو عاملی رضایت شغلی
۲. نظریه انتظار
۳. نظریه برابری
۴. نظریه سه وجهی آلدرفر

۲۳- تفاوت های موجود بین افراد در زمینه ترجیح زمان خواب یا بیداری چه نام دارد؟

۱. سنخ زمانی
۲. سنخ مکانی
۳. ساعت ژنتیکی
۴. فنوتیپ

۲۴- نشانگان مجرای مچ دستی و نشانگان تاندونی ناشی از چیست؟

۱. فشار تکرار شونده
۲. وضعیت نشستن
۳. هردومورد
۴. هیچکدام

۲۵- کدامیک از مهمترین عوامل بازدارنده برای افزایش بهره وری در سازمانها نمی باشد؟

۱. فقدان انگیزش شغلی کافی
۲. عملکرد خوب مدیر
۳. نارسایی نظام مناسب تشویق
۴. اعمال سلیقه های فردی مدیران

۲۶- دلیل پیوستن افراد به گروه کدامست؟

۱. نفع شخصی
۲. مزایای فردی
۳. امنیت
۴. خودپنداره

۲۷- در کدام مرحله از مراحل تشکیل گروه هویت گروهی شکل می گیرد؟

۱. شکل گیری ۲. طوفان زایی ۳. هنجارسازی ۴. عمل کردن

۲۸- وظیفه اصلی مدیران کدام یک از موارد زیر است؟

۱. تصمیم گیری ۲. رهبری ۳. تشخیص ۴. پیش بینی

۲۹- کدام یک از مدل‌های اساسی رهبری در گروه نمی باشد؟

۱. مدل مسیر هدف ۲. مدل رفتاری ۳. مدل اقتصادی ۴. مدل شناختی

۳۰- به نظر فیدلر کدام مورد از جنبه های مهم موثر بر رهبری است؟

۱. روابط اعضای گروه با هم ۲. ساختار وظیفه
۳. قدرت زمانی ۴. هوش هیجانی رهبر

۳۱- در کدام نوع رهبری، رهبر با مرئوسان مشاوری می کند و عقاید آنان را در هنگام تصمیم گیری ارزیابی می کند؟

۱. رهبری حمایتی ۲. رهبری هدایتی
۳. رهبری مبتنی بر همکاری ۴. رهبری متوجه پیشرفت

www.nashr-estekhdam.ir

۳۲- مدل مسیر-هدف در رهبری را چه کسی ابداع کرد؟

۱. آلدفر ۲. هاوس ۳. فیدلر ۴. وروم

۳۳- کدام گزینه درباره نقش گزاری روانی صحیح است؟

۱. این فن را فیدلر ابداع کرد. ۲. برای اولین بار برای آموزش افراد به کار گرفته شد.
۳. توجه را بر عامل محیطی متمرکز می کند. ۴. هیچکدام

۳۴- کدام یک از فنون زیر جهت گسترش فرهنگ تمایل به مشارکت و فعالیتهای گروهی نیست؟

۱. تمرین ۲. سرمشق گیری رفتاری
۳. عدم اعلام نتایج ۴. انتقال آموزش

۳۵- افراد یا گروههایی که عقاید یا رفتارشان برای خریداران کالاها و خدمات اهمیت خاص دارند کدامند؟

۱. گروه های رسمی ۲. گروه های غیر رسمی ۳. رهبران رای ۴. گروه های مرجع

۳۶- در کدامیک از گروههای سنی خودپنداره ناپایدار است؟

۱. نوجوانان ۲. دانشجویان ۳. میانسالان ۴. کهنسالان

۳۷- کدام دسته از رفتارهای زیر از نوع رفتارهای آشکار محسوب میشود و با سایر رفتارهای ذکر شده متفاوت است؟

- ۱. خوابیدن
- ۲. استدلال کردن
- ۳. یادگرفتن
- ۴. ادراک کردن

۳۸- کدامیک از موارد زیر جزء اهداف روان شناسی نمی باشد؟

- ۱. توصیف
- ۲. فهم و درک
- ۳. پیش بینی
- ۴. کنترل ناپذیری

۳۹- پدر روان شناسی علمی چه کسی نام گرفت؟

- ۱. فروید
- ۲. وونت
- ۳. واتسون
- ۴. آدلر

۴۰- در کتابهایی که به وسیله گیزلی و براون (۱۹۵۵) تألیف شد کدام شاخه علمی ترکیب روان شناسی صنعتی، روان شناسی اجتماعی و جامعه شناسی منظور شد؟

- ۱. روان شناسی ادراک
- ۲. روان شناسی تجربی
- ۳. رفتار سازمانی
- ۴. روان شناسی بالینی

پاسخ صحیح	شماره سوال
ب	1
الف	2
ب	3
د	4
د	5
الف	6
ب	7
د	8
ب	9
ب	10
الف	11
ب	12
الف	13
د	14
ب	15
ب	16
ب	17
ب	18
ب	19
د	20
الف	21
ب	22
الف	23
الف	24
ب	25
ب	26
ب	27
الف	28
د	29
ب	30
ب	31
ب	32
ب	33
ب	34
د	35
الف	36
الف	37
د	38
ب	39
ب	40